



NON À LA PRIME AU MÉRITE OUI À L'AUGMENTATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE POUR TOUTES ET TOUS !

La municipalité veut nous vendre la CIA – la **prime au mérite** – comme un “*petit bonus*” pour celles et ceux qui « *font bien leur travail* ». Mais derrière les chants des sirènes, la réalité est moins glorieuse...



LA CIA, C'EST

AUCUNE GARANTIE BUDGÉTAIRE : Aujourd'hui on vous promet... mais demain ? Rien n'oblige la ville à financer la prime. Et lorsqu'il faudra choisir, on sait très bien où le couperet tombe : sur les agents.

AUCUN VERSEMENT GARANTI : Même si votre évaluateur demande la prime, rien ne garantit que vous la toucherez. Elle peut être réduite, supprimée, reportée, modifiée... Sans justification.

ZÉRO ÉQUITÉ ENTRE AGENTS : La CIA repose sur une appréciation subjective. Un encadrant plus sympa, un autre plus dur, des consignes différentes d'un service à l'autre... Résultat : injustices, tensions et divisions.

AUCUNE OBJECTIVITÉ RÉELLE : Quand le travail est collectif (écoles, CTM, cuisine centrale, propreté...), comment juger individuellement ? Et sur quels critères ? Qui décide ? Selon quels moyens ? La CIA, c'est l'arbitraire garanti.



NE CÉDONS PAS !

La prime au mérite, on connaît : D'abord ça immobilise, ensuite ça divise, puis ça devient du clientélisme et au final, c'est l'inéquité totale.

On a vu exactement la même chose avec les accompagnements et les avancements : promesses, petits arrangements, frustrations et injustice.

A S S E Z !



CE QUE VEUT LE PERSONNEL ?

UNE VRAIE REVALORISATION POUR TOUTES ET TOUS !
Depuis des années, les agents demandent l'augmentation du régime indemnitaire, pour l'ensemble des collègues, sur des bases objectives, transparentes et équitables. Et rappelons-le : La municipalité s'y est engagée ! Alors pourquoi inventer aujourd'hui un dispositif opaque, injuste et source de division ?



NOUS EXIGEONS

Une augmentation claire du régime indemnitaire pour tous les agents, sans traitement inégal.

Des garanties collectives et pérennes pas des primes instables au bon vouloir du moment.

De l'équité, de la transparence et du respect au lieu de dispositifs clientélistes qui montent les agents les uns contre les autres.



ENSEMBLE, REFUSONS LA CIA ! ENSEMBLE, EXIGEONS LE PROGRÈS SOCIAL !

La qualité du service public ne se construit pas par la compétition, mais par des équipes soudées, reconnues et respectées.

Mobilisons-nous. Ne laissons pas la mairie décider seule de notre avenir professionnel.

**AG - PERSONNEL JEUDI 27 NOV.
11H-12H OU 13H30-14H30 À LA VERRIÈRE
VENEZ NOMBREUX-EUSES !**

NOTRE GROUPE WHATSAPP



pour rejoindre le groupe