



**230 000 femmes sont victimes de violences conjugales chaque année.**

**Chaque jour, 10 viols ou tentatives de viols se produisent sur un lieu de travail.**

**80 % des femmes disent être victimes de sexisme au travail, 30 % de harcèlement sexuel.**

## **AU TRAVAIL, DANS LA VIE, #STOPVIOLENCE SEXISTES ET SEXUELLES**

En juin 2019, après cinq ans de mobilisation, la CGT a gagné avec la Confédération syndicale internationale, l'adoption d'une norme de l'Organisation internationale du travail (OIT) permettant de protéger toutes les femmes du monde contre les violences sexistes et sexuelles.

Pour s'appliquer, cette norme doit être ratifiée par chacun des pays. Dans ce cadre, la CGT exige de nouveaux droits en France.

**Les lieux de travail ne peuvent être l'angle mort de la politique du gouvernement pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles, il nous faut gagner :**

### **1. La fin des propos et comportements sexistes :**

Volontaires ou plus souvent issus de stéréotypes et préjugés véhiculés par les hommes comme par les femmes, les propos sexistes ont pour conséquence d'entretenir la différenciation et la hiérarchie inacceptable entre sexes. Ils conduisent à nier le professionnalisme des femmes et à les rabaisser. Quelques exemples :

- les commentaires sur le physique ou la tenue des femmes, qui n'ont rien à faire dans un cadre professionnel,

- les « blagues » graveleuses qui instaurent un climat pesant et malsain ;

### **2. La prévention des violences :**

- instauration d'une négociation obligatoire sur la prévention des violences sexistes et sexuelles,
- mise en place d'une heure obligatoire de sensibilisation, sur le temps de travail, de tou-te-s les salarié-e-s aux violences sexistes et sexuelles,
- formation de tous les managers, RH et représentant-e-s du personnel,
- renforcement des droits et moyens des référent-e-s violence des entreprises (gagné-e-s par la CGT en 2018 !);

### **3. La protection des victimes et de leur droit au travail :**

- mise en place d'un lieu d'accueil et d'une procédure de signalement garantissant la confidentialité et la rapidité de réponse,
- ce ne sont pas les victimes qui doivent être déplacées, ce sont les agresseurs qui doivent l'être (pendant l'enquête) puis sanctionnés !

- pour les femmes victimes de violence de la part de personnes extérieures (clients, usagers, patients...): prise en charge des frais de justice (et de santé le cas échéant) par l'employeur, changement immédiat de poste pour ne plus être en contact avec l'agresseur,
- pour les victimes de violences conjugales: droit à des absences rémunérées, à la mutation, au changement de poste, à la réduction ou à la réorganisation du travail, interdiction du licenciement. Éviction du conjoint ou ex-conjoint violent s'il travaille sur le même lieu que la victime, l'accès à un hébergement d'urgence ou à un relogement dans le cas où l'entreprise dispose d'un parc de logements,
- des moyens financiers pour les secteurs qui accueillent les victimes et qui doivent prendre en charge les agresseurs pour prévenir la récurrence : police, justice, santé, services sociaux...

### 3 actions pour mettre fin aux violences

Le 25 novembre, c'est la journée mondiale de lutte contre les violences sexistes et sexuelles. Des actions auront lieu en France et dans le monde entier.

1. Marchons le samedi 23 novembre à Paris et dans toute la France. La CGT fait partie du collectif #noustoutes et appelle les salarié-e-s à manifester pour exiger 1 milliard d'euros contre les violences !
2. Portons un foulard violet sur nos lieux de travail le lundi 25 novembre pour exiger la mise en place de mesure de prévention et la protection des victimes ;
3. Ouvrons la parole sur les violences sexistes et sexuelles au travail en répondant à une consultation et en la diffusant à nos collègues. La honte doit changer de camp !

**Plus d'infos sur [egalite-professionnelle.cgt.fr](http://egalite-professionnelle.cgt.fr)**

**Vous ne voulez pas en rester là ! Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus forts.**

**Bulletin de contact et de syndicalisation**

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_

Âge : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Entreprise (nom et adresse) : \_\_\_\_\_



Bulletin à renvoyer à La CGT, espace Vie syndicale, case 5-1, 263 rue de Paris – 93516 Montreuil Cedex,  
téléphone : 01 55 82 81 94, fax : 01 48 51 51 80, courriel : [orga@cgt.fr](mailto:orga@cgt.fr). **Vous pouvez aussi adhérer en ligne sur [www.cgt.fr](http://www.cgt.fr)**