



Le 26/01/2017

## **Lettre ouverte intersyndicale à Mme la Présidente,**

**Madame la Présidente,**

Non, Mme la Présidente, ce ne sont pas 1% des agents qui sont en souffrance et inquiets pour leur devenir dans la collectivité ... Près d'un agent sur 3 au siège, près d'un sur 5 dans les lycées sont suffisamment inquiets pour faire grève. Cela ne vous interpelle pas ? Vous avez refusé de rencontrer les agents le 12 janvier, vous refusez de rencontrer l'intersyndicale qui vous demande de donner des perspectives et des garanties aux agents qui attendent depuis deux ans de voir leur avenir précisé. Quel mépris pour les agents !

Quid du dialogue social ? Le jeu des chaises musicales et de la mobilité fonctionnelle créent un grand malaise chez les agents, un stress très important, font disparaître des postes et des contractuels, impactant ainsi violemment leur vie personnelle.

Vous parlez de garantir le pouvoir d'achat aux agents en poste, mais quand on discute un tout petit peu vous parlez en fait de la rémunération seule.

Mais pour les agents, la « garantie du pouvoir d'achat », ce sont tous nos acquis sociaux :

- Les RTT qui permettent de concilier vie personnelle et professionnelle, d'éviter des gardes d'enfants ...
- Les chèques-déjeuner, pour les agents du siège (et des lycées en Franche-Comté)
- La participation de l'employeur à la mutuelle,
- L'action sociale,
- Les temps et les remboursements de mission ...

**Nous refusons de travailler plus pour gagner moins,**

**Nous refusons de payer la fusion au prix de nos conditions de travail,**

**Avant d'entrer dans la négociation, nous voulons :**

- **Un calendrier**
- **Les grandes lignes de votre projet et des garanties globales pour les agents, pour tous les éléments de leur pouvoir d'achat, pour leurs conditions de travail.**