



Courrier aux Maires du Département de l'Ardèche

Mesdames, Messieurs ,

La Coordination syndicale départementale des syndicats CGT des services publics s'adresse à vous aujourd'hui pour vous faire part des inquiétudes grandissantes des agents de vos collectivités et des conditions de travail détériorées.

Les politiques nationales annoncent poursuivre la casse des services publics par la réduction des contributions de l'état et la réduction du nombre de fonctionnaires alors que le transfert des compétences sur les collectivités territoriales n'a cessé d'augmenter et qu'une crise socio économique met à mal le peuple, entraînant de fait une sollicitude grandissante des agents des services publics.

La stigmatisation quotidienne du « fonctionnaire », jamais rattaché à la notion de service public, impacte fortement le moral de vos agents. L'intérêt général devient absent du paysage (pourtant, la crise COVID n'est pas si lointaine). Dévoués et engagés sur le terrain , ceux-ci travaillent avec courage afin d'apporter à la population un service public de qualité et de proximité.

Aujourd'hui, force est de constater que l'attractivité n'y est plus (rémunération, évolution de carrières, conditions de travail, complexité des procédures,...) , peu postulent et nombreux sont ceux qui partent ou envisagent de quitter le navire. La sécurité de l'emploi n'est plus un argument suffisant !!! Les salaires sont trop faibles !!!

Dans un contexte de crise , au milieu d'un cahot politique, le « quoi qu'il en coûte » doit correspondre à l'amélioration des services publics dans notre territoire. Premiers acteurs de ceux-ci, les agents doivent pouvoir exercer leurs métiers dans de meilleures conditions avec la reconnaissance qui leur est due et ce, sans subir de l'agressivité (Violences Sexistes et sexuelles : ligne qui devrait être rajouté dans tous les DUER).

Les syndicats CGT des Services Publiques de l'Ardèche vous demandent d'œuvrer à l'amélioration des conditions de travail (PSC, RIFSEEP, DUER, RPS, déroulé de carrière, embauche, titularisation,...) des personnels travaillant dans vos collectivités et faire pression sur le gouvernement afin de maintenir un service public de proximité et de qualité.

Les syndicats CGT Ardèche de la FTP



**AU SERVICE
DU PUBLIC
AU SERVICE
DE L'INTÉRÊT
GÉNÉRAL**

Services Publics



STOP

- ◆ **A LA CASSE DU SERVICE PUBLIC DE PROXIMITÉ AVEC L'ARRÊT DES RÉFORMES RÉGRESSIVES ENGAGÉES CONTRE LES INTÉRÊTS DES USAGERS ET DES PERSONNELS**
- ◆ **A LA STIGMATISATION DES FONCTIONNAIRES**
- ◆ **AUX RESTRICTIONS BUDGETAIRES DE L'ÉTAT ENVERS LES COLLECTIVITÉS**
- ◆ **A LA SUPPRESSION DES POSTES DE FONCTIONNAIRES ET A LA PRÉCARITÉ**

POUR

- ◆ LE DÉVELOPPEMENT D'UN SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ ET DE PROXIMITÉ
- ◆ UNE MEILLEURE RÉMUNÉRATION DES AGENTS AVEC LE DEGEL DU POINT D'INDICE , DES GRILLES DE SALAIRE À LA HAUSSE ET UN RIFSEEP CONSÉQUENT
- ◆ ABOLITION DE LA REFORME DES RETRAITES
- ◆ UN DÉROULÉ DE CARRIÈRE PLUS FLUIDE ET PLUS RAPIDE
- ◆ LA FORMATION DES AGENTS POUR AMÉLIORER LEURS COMPÉTENCES
- ◆ LA MISE EN PLACE DE LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE
- ◆ LES CRÉATIONS D'EMPLOIS DANS LES NOMBREUX SERVICES QUI EN ONT BESOIN
- ◆ LA RÉSORPTION DE LA PRÉCARITÉ ET UN PLAN MASSIF DE TITULARISATION



ATSEM, Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles. Agent que vous avez tous dans vos communes ayant une école maternelle. Agent « couteau suisse » polyvalent qui vous arrange bien dans le périscolaire et le ménage de votre école. Agent toujours disponible et toujours présent pour des remplacements. Agent hôtesse d'accueil, agent de sécurité, psychologue, surveillant, cantinière, infirmière, standardiste, reprographe, agent d'entretien.....

Mais avant tout, c'est un agent qui a un concours de spécialisation :

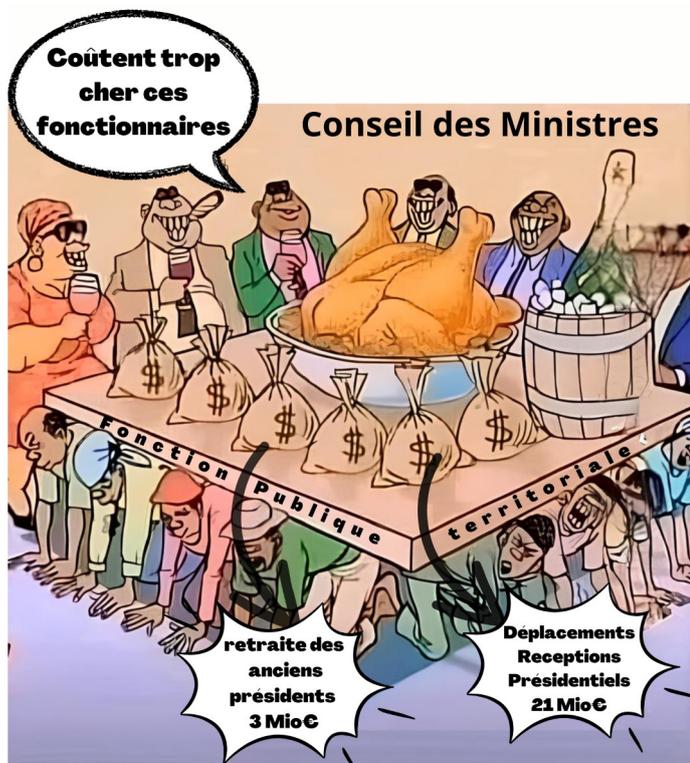
Sur le terrain, les emplois d'ATSEM sont trop souvent occupé par des adjoints techniques faisant office d'ATSEM LOW COST !!

Un agent qui passe 10h/jour avec les enfants de vos électeurs. Cet agent souhaite une revalorisation de son grade en catégorie B dans son métier d'ATSEM. Qui on le rappelle nécessite de passer un concours pour avoir le grade ATSEM comme une catégorie A et B dans la FPT.

Suite à cela, un collectif ATSEM CGT 07 a été créé en début d'année 2022. Nous nous réunissons dans le but de faire connaître notre métier et surtout pour que tous les ATSEM de l'Ardèche soient sur le même pied d'égalité . Nous sommes allés à la rencontre de nos députés ardéchois pour qu'ils portent nos revendications à l'Assemblée Nationale. Seulement, Fabrice Brun et Hervé Saulignac l'ont fait et nous les remercions encore. Quant à Laurence Heydel Grillère, nous a bien dit clairement que si nous ne pouvons supporter notre pénibilité "d'aller voir si l'herbe était plus verte chez le voisin" ! Nous irons voir nos nouveaux élus locaux (députés, sénateurs, association des maires de France) et échangerons avec eux pour travailler ensemble.

Ce collectif est déjà en relation avec les collectifs ATSEM CGT 38, 63, 42, 69, dans le but de créer un collectif CGT AURA. Une fusion, tout comme les Centres de Gestion, créant ainsi un Centre Interdépartemental qui se substituerait aux centres de gestion départementaux, paraîtrait-il. Sauf, que la création Collectif ATSEM CGT AURA sera plus fort, pour que les choses bougent, pour que leurs conditions de travail changent.

Enfin, surtout, nous espérons que vous êtes à nos côtés pour mener ce combat, car aux yeux des fédérations des parents d'élèves et de l'Education Nationale, nous sommes un maillon indispensable de vos écoles.



LDG CARRIÈRES DES PERSONNELS TITULAIRES

L'arbitraire et l'opacité continuent de régner.

Depuis l'exclusion des organisations syndicales des CAP : mobilité et promotion. Tout se décide à huit-clos dans les salons feutrés du CDG.