SUEZ EAU FRANCE

la cgt

MOBILISATION • 24 NOVEMBRE

8 h 30 – 12 h

devant Altiplano à la Défense

À FORCE DE VOULOIR TOUT RENDRE RENTABLE,
ILS FINISSENT PAR DÉTRUIRE CE QUI AVAIT DE LA VALEUR.



Et dans votre équipe ?

Combien de collègues sont partis sans être remplacés ?
Combien de réorganisations avez-vous connues ?
Combien de fois avez-vous entendu : « Il faut faire plus avec moins » ?

ATTRACTIVITÉ : LES PROMESSES DE LA DIRECTION À L'ÉPREUVE DE SES CHOIX

Suez Eau France s'est construite sur l'expérience de ses salariés, des collectifs solides, la proximité avec les territoires et la transmission des savoir-faire. Son modèle social contribuait aussi à attirer, former et fidéliser les équipes.

Réductions d'effectifs, transferts d'activités et organisations instables : l'accumulation de ces décisions fragilise aujourd'hui ces fondations.

ET PENDANT CE TEMPS, PLUSIEURS ÉLÉMENTS DU STATUT DE SUEZ EAU FRANCE SONT DE NOUVEAU REMIS EN DISCUSSION.

Une économie immédiate peut coûter cher demain : surcharge de travail, perte de compétences et dégradation du service. Le 24 novembre, nous pouvons encore peser sur ces choix.

CHANGER DE CAP.
INVESTIR DANS LES SALARIÉS.

Nous ne refusons pas l'évolution de l'entreprise. Nous exigeons qu'elle préserve les emplois, les compétences et les garanties collectives au lieu de les fragiliser.

POUR SUEZ EAU FRANCE, LA CGT EXIGE :

01 **EMPLOI ET MOYENS**
Arrêter les suppressions de postes et les réorganisations sans garanties. Donner aux équipes les effectifs et les moyens adaptés à la charge réelle.

02 **SALAIRES**
Mettre en œuvre des augmentations générales et durables pour compenser la perte de pouvoir d'achat.

03 **CONQUIS SOCIAUX**
Maintenir l'ensemble des conquis sociaux de Suez Eau France et garantir intégralement les droits des salariés transférés vers SBS.

04 **PARCOURS PROFESSIONNELS**
Appliquer pleinement et loyalement l'accord GEPP : formation, reconversion, développement des compétences et mobilité réellement choisie.

05 **SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ DU SERVICE**
Prévenir les risques psychosociaux, fournir des outils adaptés et évaluer les effets des réorganisations sur la santé, la sécurité des installations et la qualité du service.

POURQUOI AGIR MAINTENANT ?

Les projets avancent et plusieurs éléments du statut sont de nouveau en discussion. Aujourd'hui, certains services sont directement touchés. Demain, d'autres le seront à leur tour. Des salariés peuvent même subir plusieurs réorganisations successives.

Aucun collectif ne doit rester seul. Le 24 novembre, soyons nombreux pour peser sur les décisions de la Direction et défendre ensemble nos emplois, nos droits et nos conditions de travail.

LEUR RENTABILITÉ A UN COÛT : NOTRE AVENIR.

24 NOVEMBRE - 8 h 30 – 12 h
GRÈVE ET MOBILISATION • DEVANT ALTIPLANO