

## POURQUOI NOUS NOUS MOBILISONS ?

19/06/2025 à Fleury Mérogis  
*Ne pas jeter sur la voie publique*

Chers parents, chers collègues

Les ATSEM (Agents Territoriaux Spécialisés des Écoles Maternelles) de Fleury Merogis sont en grève. Cette décision n'a pas été prise à la légère, mais nous y sommes contraintes, car nos alertes répétées sont restées sans réponse.

Malgré plusieurs réunions avec notre responsable de service, un préavis de grève déposé le 19 mai, et la présentation de nos revendications lors du Comité Social Territorial (CST) par les représentants du personnel, rien n'a été entendu. Le maire a lui-même demandé un report de la question des ATSEM lors du CST du 6 juin... Mais, à notre grande surprise, un nouveau CST a été programmé pour le 24 juin, sans aucune prise en compte de nos demandes ou remarques. Même la réunion du 13 juin n'a rien changé. Nos revendications ne sont pas écoutées.

Le dossier du CST du 6 juin reste le même pour le prochain CST du 24 juin. CST en théorie paritaire (5 élus du personnel et 5 élus de l'employeur mais avec 4 experts professionnels du côté de l'employeur pour la question de l'annualisation de notre temps de travail ; la DGS, le DGA, la DRH et notre responsable) 4 experts professionnels pour nous expliquer que nous devons accepter que nos droits soient bafoués !....

## POURQUOI SOMMES-NOUS EN COLÈRE ?

### ◆ Une annualisation injuste et non réglementée

Nous sommes annualisées sans délibération du conseil municipal, avec une méthode de calcul erronée.

👉 Résultat : 25 jours de congés payés réduits à 20 jours pour les ATSEM, et 2 journées de solidarité à donner au lieu d'une ! Repos compensateurs réduits et donc inégalitaires par rapport à nos collègues. Jours hors période non comptabilisés et non crédités ! Nous demandons l'application du droit commun concernant les congés, et un traitement égalitaire concernant nos autres droits. Le calcul actuel nous fait travailler plus que nos collègues.

### ◆ Des pauses imposées ou supprimées pendant les sorties scolaires

La loi impose une pause après 6h de travail.

👉 On nous dit : soit vous la prenez pendant la sortie (au détriment des enfants), soit vous la perdez.

Nous avons toujours récupéré ces pauses plus tard, pour assurer la sécurité des enfants. Nous voulons continuer ainsi, en toute responsabilité.

### ◆ Plus de travail, moins de moyens

Avec les classes dédoublées, une ATSEM est souvent rattachée à deux classes, mais doit en réalité gérer quatre salles.

Cela signifie plus de ménage, plus de rangement, plus de fatigue, sans temps supplémentaire.

### ◆ Aucune organisation du temps de travail claire et stable

Nous demandons :

Un planning officiel des temps de travail et réunions hebdomadaires pour préparer les temps périscolaires

Un calendrier annuel incluant : conseils d'école, kermesses, activités éducatives où notre présence est nécessaire.

### ◆ Trop de précarité parmi nous

Des collègues travaillent depuis des années en contrat précaire, avec des diplômes et concours en poche.

Nous demandons leur titularisation et que les évolutions de carrière suite à un concours ou par la promotion interne soit la règle.

### ◆ Des changements imposés sans écoute ou concertation parfois

Notre organisation de travail change selon les responsables en place qui arrivent et repartent...

👉 Nous demandons que notre temps de travail soit respecté et ne change pas en cours d'année ou selon l'arrivée d'un nouveau responsable en nous tenant responsables de leurs choix.

## ALORS POURQUOI LA GRÈVE ?

Pour toutes ces raisons et parce que nous ne pouvons pas accepter :

La réduction de nos congés, et la suppression de récupérations de nos pauses non prises pour le bien-être des enfants et du service  
La précarité durable, le silence face à nos revendications depuis des mois, l'absence totale de dialogue social réel qui dégradent nos conditions de travail. Nous voulons être entendues, écoutées et que nos représentants du personnel portent nos revendications en toute sérénité. Nous voulons des réunions de négociations et pas d'informations et décisions imposées.

**Nous voulons simplement que notre travail, essentiel pour vos enfants, soit respecté.**

***Nous sommes conscientes de l'impact de cette grève pour vous et vos enfants. Mais aujourd'hui, nous devons nous faire entendre. Merci de votre compréhension et de votre soutien.***