



VOUS AVEZ LA PAROLE !

Questionnaire anonyme

Votre participation nous permettra de mieux comprendre vos besoins et de défendre vos intérêts

RESTITUTION DE LA CONSULTATION DES AGENTS DU SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE / AVRIL 2025

LES REpondANTS

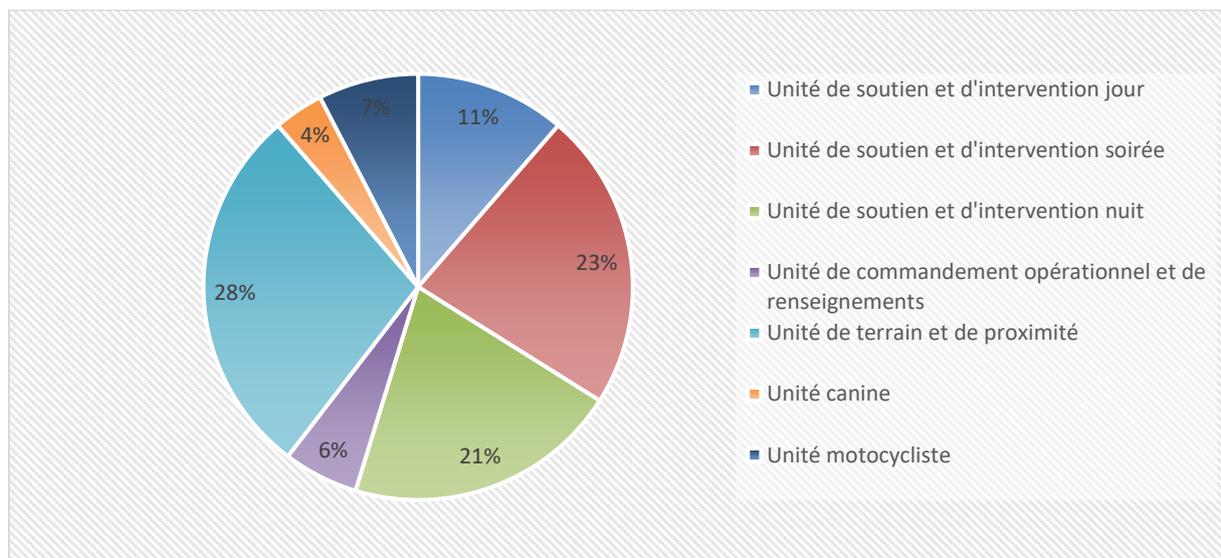
93% de policiers municipaux et 7% d'ASVP

82% d'hommes et 18% de femmes

62 participants :

59 exprimés

3 bulletins nuls



PRINCIPE D'EQUITE

	OUI	NON
Pensez-vous que le principe d'équité est un principe qui régit le service de la police municipale ?	17,5%	82,5%



SENS DES MISSIONS

	OUI	NON
Trouver vous toujours du sens à vos missions ?	25,4%	79,7%



CONDITIONS ET MOYENS MATERIELS

	OUI	NON
Votre poste actuel vous permet-il de travailler dans de bonnes conditions matérielles (locaux, équipement, fournitures, véhicules) ?	72,9%	27,1%
Les moyens matériels (véhicules, fournitures, outils) mis à votre disposition sont-ils adaptés?	62,7%	39%
Estimez-vous que les équipements de protection individuelle (gilets, radios, etc.) sont suffisants?	76,3%	23,7%

COMPETENCES, QUALIFICATIONS ET EVOLUTION PROFESSIONNELLE

	ENSEMBLE DES AGENTS		UTEP ET UNITE MOTOCYCLISTE	
	OUI	NON	OUI	NON
Estimez-vous que vos missions correspondent à vos compétences et qualifications ?	62,1%	39,7%	28%	72%
Considérez-vous que votre service offre suffisamment de possibilités d'évolution professionnelle ou de mobilité interne?	50%	55,2%	32%	68%



EFFECTIFS ET ASSISTANTS TEMPORAIRES DE POLICE MUNICIPALE

	OUI	NON
Les ATPM sont-ils uniquement recrutés pendant les périodes de grande affluence ?	3,6%	96,4%
Lorsque vous êtes en patrouille avec un ATPM, vous sentez vous en sécurité ?	20,8%	86,8%
Considérez-vous que les effectifs dans votre service sont suffisants pour assurer vos missions?	37,9%	62,1%



DROITS PRIMES ET INDEMNITES, NOUVEAU REGIME INDEMNITAIRE

	OUI	NON
Avez-vous connaissance de l'ensemble de vos droits en matière de primes et indemnités ?	27,6%	74,1%
Est-ce que le nouveau régime indemnitaire est en adéquation avec l'engagement qui vous est demandé depuis le 1er janvier 2025?	25%	80,4%

RYTHME DE TRAVAIL, HORAIRES, PLANNING

	ENSEMBLE DES AGENTS		UTEP ET UNITE MOTOCYCLISTE	
	OUI	NON	OUI	NON
Pensez-vous que vos horaires de travail sont adaptés à vos contraintes personnelles et professionnelles ?	64,4%	35,6%	26%	74%
Le délai de mise à disposition de votre planning de travail est-il efficient ?	64,4%	35,6%	26%	74%

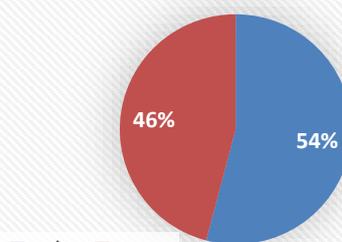
CHANGEMENT DE RYTHME ET EFFICACITE DE LA POLICE MUNICIPALE

	ENSEMBLE DES AGENTS		UTEP, UNITE MOTOCYCLISTE, USI jour	
	OUI	NON	OUI	NON
Le rythme de travail qui sera mis en place au 1er mai 2025 vous satisfait-il ?	36%	68%	0%	100%
D'après vous, ce nouveau rythme permettra-t-il d'améliorer l'efficacité de la police municipale ?	28%	72%	0%	100%

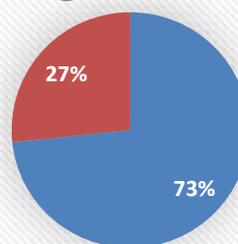
RELATIONS HIERARCHIQUES ET MANAGEMENT

	OUI	NON
Pensez-vous que les relations avec votre hiérarchie sont constructives ?	40,4%	66,7%

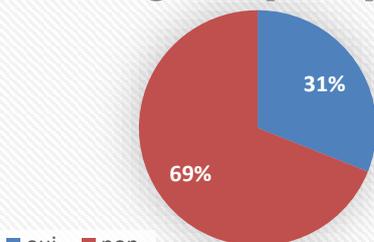
Management autoritaire



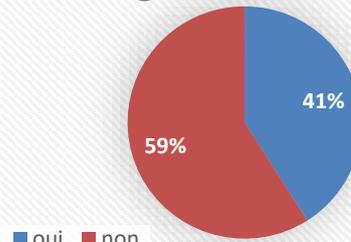
Management directif



Management participatif



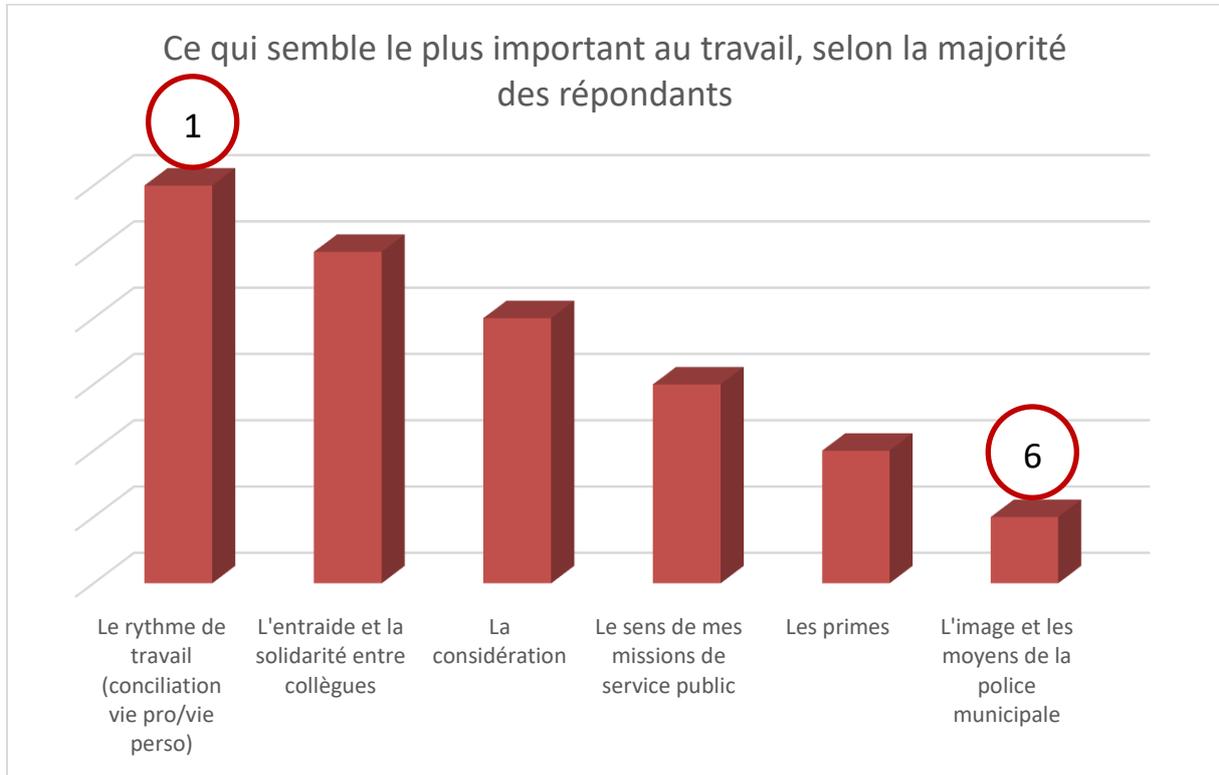
Management bienveillant





SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

	OUI	NON
Vous sentez vous soutenu(e) psychologiquement dans les situations difficiles ?	39,3%	62,5%



La suite

Une demande de table ronde avec Monsieur Le Maire pour échanger sur :

- > Le temps de travail et les plannings
- > Les modalités de carrière, la mobilité, le nouveau régime indemnitaire
- > Le management
- > Les missions des Unités de Proximité
- > Les moyens d'accompagnement psychologique
- > Les ATPM

