



DPE / TAM DILT

La filière Propreté Assainissement à l'offensive !



6 jours de grève intensive avec des actions déterminées à l'appel de la CGT FTDNEEA ont permis d'engranger de nouvelles avancées pour tous !

- **Projet de délibération de l'Indice terminal 690 pour les Eboueurs, Egoutiers et Fossoyeurs ;**
- **Finalisation de la forfaitisation de la prime de conduite petits engins sans condition de présence ;**
- **Principe de nomination des AEMA dans le corps des personnels de Maitrise ;**
- **Passage des chargés de communication dans le corps des personnels de Maitrise ;**
- **Calendriers de négociations pour :**
 - Les conditions de l'intégration (acquise) des TSON/A dans le corps des Personnels de Maitrise
 - L'amélioration du déroulement de carrière des Personnels de Maitrise ;
 - L'amélioration du déroulement de carrière des AEC ;
 - L'amélioration du déroulements de carrière des adjoints techniques ;
 - L'amélioration du régime indemnitaire des égoutiers (conduite) et des UGD.



[Lien vers historique](#)

Cette lutte est dans la continuité des combats victorieux menés par la CGT FTDNEEA depuis sa création en 2017 avec l'héritage essentiel de ses fondateurs, les syndicats CGT du nettoyage et CGT des Egouts de la Ville de Paris.

L'esprit de filière concrétisé par notre organisation qui porte les revendications et qui lutte pour tous les corps, toutes les catégories de la DPE et TAM DILT a été plébiscité par les agents lors des dernières élections professionnelles en nous positionnant 1^{ère} organisation syndicale avec une majorité absolue (53, 47%).

Ce résultat n'est pas un hasard. Il démontre que les agents refusent la division entre corps et catégories. Ils ont choisi le syndicat qui porte leurs intérêts communs, pas des arrangements de couloir.

Cette confiance dans les urnes ne s'est jamais démentie dans les luttes du quotidien, les personnels se mobilisant massivement depuis à chaque appel de notre organisation. Les TSON /A et les Personnels de Maitrise se sont saisis de cette dernière lutte en se mettant en grève aux côtés de tous les corps de la filière et en participant aux actions décidées par la CGT FTDNEEA.

Nous avons toujours su mener des actions maîtrisées, les seuls responsables des violences policières et de la mise en danger des personnels sur les lieux d'actions, ce sont ceux qui refusent d'entendre l'ensemble de nos revendications et font le choix d'envoyer l'outil répressif, même si cela doit passer par la dégradation de nos locaux comme à Romainville.

Obtenir pleinement satisfaction sur nos revendications prend parfois du temps. C'est bien le rapport de forces construit par chacun d'entre nous et ensemble qui ouvre les portes de la victoire.

Un rapide bilan des combats récents menés par la CGT FTDNEEA pour toute la filière avec ce qui a été obtenu:

2021

- **Lutte contre la réforme du temps de travail**
Grève et occupation massive de l'Hotel de Ville par 600 agents de la DPE organisés par la CGT FTDNEEA
 - Obtention du maintien du libre retour sur férié
 - Obtention du maintien des RTI non acquisitifs
- **Réforme de la catégorie C**
 - Obtention du maintien de la durée entre échelons pour la Trilogie. La Ville de Paris voulait rallonger les carrières.

2022

- **Lutte contre la mise en place de la C3 (rallongement des plans de collecte)**
- **Lutte contre la réforme du temps de travail**
 - Obtention du niveau de sujétion 7 et montée de niveau pour les métiers et horaires pénibles.

2023

- **Lutte contre la réforme des retraites et pour l'amélioration des déroulements de carrière DPE /TAM**
Grève reconductible et occupation de la Tiru d'Ivry pendant 3 semaines + blocages des garages.
 - Indice terminal 597 pour la Trilogie (Eboueurs, Egoutiers, Fossoyeurs) ;
 - Transfert primes/point de l'équivalent de 8 points d'indice dans le traitement budgétaire Trilogie ;
 - Augmentation de l'IFSE de 50 euros (CDA, Adj tech, AEC, AEMA) ;
 - Augmentation de l'IFSE de 80 euros (TSON/A, Maitrises) ;

2024

- Augmentation de l'IFSE pour tous les corps techniques C et B en deux fois (50€ + 30€) ;
- Augmentation de la prime de conduite petits engins (13€50) ;
- Obtention de la prime carburant (60€) pour les agents C et B en contrainte horaire (matin/soir) ;
- Obtention de critères spécifiques DPE pour la prime JOP (90% des agents ont touché une prime) ;
- Création d'une nouvelle AS sur la DT 5/6

Pour cette fin d'année 2025 et le 1^{er} trimestre 2026, l'ensemble des agents de la Filière doivent se tenir prêts à agir ! La Ville de Paris doit tenir ses engagements, notamment lors des différentes négociations annoncées.

C'est encore le rapport de force qui fera la différence !

Le 2 décembre 2025 : Grève interprofessionnelle nationale contre l'austérité !

Paris, le 21 novembre 2025