

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en actions à la Ville de Paris !



Ce 8 mars, à l'occasion de la journée internationale de luttes pour les droits des femmes, manif, actions, grèves se sont organisées à l'appel du collectif #8mars15h40 – l'heure des comptes **pour dénoncer les 26% d'inégalités salariales entre les femmes et les hommes !**

A la ville de Paris, la CGT avait déposé un préavis de grève mais Madame Hidalgo avait surement mieux à faire que de nous répondre ! Nous avons **profité pour diffuser 500 tracts sur l'égalité professionnelle et le quizz sur le harcèlement sexuel** tout en chantant : [voir la vidéo](#).

Nous avons rejoint le rassemblement sur une place de la République bien remplie. Au côté de militantes CGT de la Ville de Paris des agent.e.s de nettoyage de l'Hôtel Park Hyatt qui ont témoigné de la grève victorieuse pour les conditions de travail et de salaires, nous avons pu intervenir pour aborder les questions des services publics et la non reconnaissance des qualifications et de la pénibilité des métiers à prédominance féminine : [voir la vidéo](#) et [autre vidéo](#).



Dans le prolongement du 8 mars, l'US CGT avec son collectif femmes mixité a organisé une réunion information syndicale sur l'égalité professionnelle. Nos constats et nos revendications collent à la réalité du travail des collègues : Les femmes en catégorie A touchent 284 euros de moins que les hommes, les B : 255 et les C 195 ! **Les secteurs à prédominance féminine sont moins bien traités en carrières et en primes que les secteurs à majorité masculine. La précarité touche majoritairement les femmes, et l'impact négatif de la maternité sur la santé, le travail et la carrière est alarmant : non remplacement, perte de poste à la suite d'un congé parental, impact sur les salaires....**

Les enjeux de reconnaissance de la pénibilité et de la qualification du travail auprès des enfants, de nos vieux et dans le social (dont les accueils dans les mairies...) est une urgence !



Non, ce n'est pas naturel et facile de « porter » des enfants et des personnes âgées pour les femmes !

Non ce n'est pas naturel et facile de répondre à des usagers précaires qui n'en peuvent plus car de plus en plus exclus des services publics numérisés !

Les sujets de conditions de travail, santé, sexisme, stéréotypes de genre, retraites au rabais, articulation vie personnelle/professionnelle ont rythmé ce débat autour de vidéos sur l'égalité avec beaucoup de prises de paroles de secteurs différents : agent.e.s de surveillance/agent.e.s administratifs/petite enfance/animation...

La CGT continuera à **porter les revendications pour un plan pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (salaires et conditions de travail) tout au long de l'année, au-delà du 8 mars et du 25 novembre.**

N'hésitez pas à rejoindre la CGT et son collectif femmes mixité pour faire avancer ces droits !

Collectif femmes mixité.

Femmes.mixite@us-cgt-spp.org

www.egalite-professionnelle.cgt.fr/;