



# Action Logement le feuilleton de l'été !

## **Episode 1 : Action Logement le bateau ivre !**

Amorcée en 2017, la réforme d'Action Logement vit des instants chaotiques. Les Directions se succèdent à vitesse grand V.

**Action Logement Service** : Elodie AUCOURT a été remplacée par Jean Luc GUITARD, lui-même remplacé par Olivier RICO qui serait là pour assurer l'intérim jusqu'à la nomination d'un nouveau DG en septembre (Source BIACTU).

**Action Logement Immobilier** : Au départ dirigé par JL GUITARD qui a été remplacé par Nicolas MULLER puis Koumaran PAJANIRADJA, lui-même pressenti pour remplacer Bruno ARBOUET alors démissionnaire d'Action Logement groupe avant que l'état ne mette son veto !

→ **Une telle situation pourrait prêter à rire** si ce n'est qu'Action Logement emploie 18 000 salariés et que, bien qu'affirmant être le leader du logement social en France, la gestion erratique de cet organisme a largement de quoi les inquiéter ! **Attention aux risques psychosociaux !**

## **Episode 2 : Action Logement bombe le torse !**

Le 8 juillet, lors d'une conférence de presse le groupe a présenté ses comptes consolidés dont le bilan s'élève à ... plus de **83 milliards d'euros** dont **55 milliards de patrimoine immobilier**, un « relatif » faible endettement, un **résultat annuel d'un milliard d'euros** et cerise sur le gâteau ..... **8,3 milliards de trésorerie** ! Bien plus que certaines entreprises du CAC 40 !

→ **Résultat des courses** : Devant une telle démonstration de richesse, l'état entend bien ponctionner **500 millions d'euros** à la structure paritaire !

## **Episode 3 : Action Logement, les salariés du groupe trinquent !**

Malgré ce qui précède, le groupe met en place une réduction drastique des effectifs chez Action Logement Service. Il mène également une politique salariale très minimaliste dans les ESH du groupe et entend bien continuer de serrer les boulons (10 à 15% d'économies sur les coûts de gestion). La production de logements, les réhabilitations, les ventes ... sont par contre en progression constante.

→ **Les salariés du groupe ne sont pas dupes**. Tout comme l'état, ils constatent les richesses accumulées par le groupe et que plus personne ne peut nier. Ils demandent simplement que les efforts accomplis et ceux à venir soient récompensés à leur juste valeur. Ils attendent également une nette amélioration de leurs conditions de travail. **Ils ne veulent plus entendre de discours alarmistes sur la santé économique du groupe.**

## **Tous ensemble, écrivons l'épisode 4 avec les salariés du groupe !**

Il est clair que le groupe a les moyens d'assurer à ses employés des salaires respectables et une nette amélioration de leurs conditions de travail. Nous invitons tous les syndicats du groupe à s'unir pour demander l'ouverture de négociations sur ces thématiques. Les organisations syndicales doivent également se concerter pour envisager, si besoin, d'autres moyens d'actions !

***A suivre .... Et rendez vous en septembre !***