

ANIMATEURS/TRICES l'urgence à agir !



À L'ÉCOUTE DES AGENTS DU TERRAIN : Suite à la réunion syndicale tenue le **jeudi 10 septembre 2026** avec les animateurs de la ville et aux observations de terrain de vos représentants, la **CGT** a dressé un état des lieux sans concession de nos écoles. Nous avons transmis un compte-rendu d'alerte circonstancié et nos revendications fermes à la municipalité. **Il y a urgence à agir !**

1. PAUSE MÉRIDIANNE & CANTINE : DES DYSFONCTIONNEMENTS GRAVES

Pénurie de repas & dégradation de la qualité

- **Baisse globale de la qualité** et des quantités servies aux enfants constatée partout.
- **Problème à Anatole France (10 sept.) :** Repas en nombre insuffisant ! Priorité donnée aux enfants, les adultes ont été privées de déjeuner. Dysfonctionnement inacceptable dans la gestion et transmission des effectifs !

Locaux inadaptés & Ateliers impossibles

- **Anatole France :** Plus de 175 enfants accueillis le midi mais un manque criant de locaux disponibles. Impossibilité matérielle de mener de véritables ateliers pédagogiques !
- **Temps éducatif sacrifié :** La cantine ne peut se réduire à du simple gardiennage. Il faut des moyens pour en faire un vrai temps d'animation !

Choix alimentaires & Stigmatisation

- **Incohérence des menus (École Chaplin):** Repas presque exclusivement végétariens depuis le 1er septembre. Où est la diversité promise par la mairie ?
- **Atteinte à la vie privée (École Joséphine Baker) :** Affichage public mural des noms/prénoms des enfants associés à leur régime (sans porc, etc.). Pratique stigmatisante à stopper immédiatement !

Sous-effectifs d'animation récurrents

- Pénurie d'animateurs dans plusieurs écoles.
- Nombre d'enfants pris en charge par agent dépassant régulièrement le seuil des **18 enfants par animateur**.
- Épuisement des équipes et mise en danger de la sécurité.

(Suite au verso)



2. PILOTAGE, RESPONSABILITÉS ET ACCUEIL DES NOUVEAUX

Carence de la Direction Scolaire le midi

- Le temps méridien relève du pilotage de la **Direction Scolaire** et non des directeurs d'ALSH !
- Désengagement constaté sur le terrain : animateurs livrés à eux-mêmes face aux incidents, blessures, ou litiges.
- **Demande CGT** : Présence effective et responsabilités assumées par la direction scolaire.

Nouveaux animateurs sans formation

- Arrivée d'agents sans aucun briefing ni clarification de leurs missions et responsabilités.
- Méconnaissance de l'organisation quotidienne et du cadre d'intervention auprès des enfants.
- **Demande CGT** : Un temps d'accueil et de briefing systématique avant toute prise de poste.

3. ÉTUDES DU SOIR : ISOLEMENT, SÉCURITÉ ET COHÉRENCE PÉDAGOGIQUE

Les remontées d'écoles révèlent de graves disparités d'organisation et des risques majeurs pour la sécurité des agents :

Isolement des agents & Danger (Louise Michel)

- Une animatrice seule dans l'accueil de loisirs, éloignée de l'enseignante. **Que se passe-t-il en cas de malaise ou d'incident grave ?**
- Mobilier inadapté (manque de tables/sièges pour 18 à 20 enfants).
- Problèmes similaires à **Robespierre et Vallès** (animateurs isolés, gestion des goûters).

Locaux inadaptés vs Bonnes pratiques

- **Incohérence** : Des études dirigées faites dans des salles d'ALSH alors que des enseignants sont présents ! (Joséphine Baker, Robespierre, Vallès).
- **Exemples à suivre** : À **Anatole France** (67 enfants) et **Henri Vallon**, les études ont lieu en *salles de classe*, garantissant de bonnes conditions de travail.
- À **Langevin et Davis**, baisse des effectifs nécessitant un réajustement des moyens.

Surcharge & Outils défaillants (Chaplin)

- 2 animateurs pour 40 à 44 enfants.
- Double gestion absurde : tablettes sujettes aux pannes + listings papier.
- Impossibilité d'assurer un soutien scolaire individualisé.

La CGT doit être reçue prochainement par les directions et les services pour porter les cahiers de revendications.

NOS REVENDICATIONS ENVOYÉES À L'EMPLOYEUR

- ✓ **Qualité & Quantité Cantine** : Bilan complet exigé et procédure zéro panne de repas.
- ✓ **Respect des régimes** : Suppression immédiate des affichages nominatifs publics (Baker) et clarification des menus (Chaplin).
- ✓ **Effectifs & Taux d'encadrement** : Audit école par école et recrutement urgent pour ne plus dépasser 18 enfants/agent.
- ✓ **Sécurité des agents** : Fin stricte de l'isolement des animateurs le soir (Louise Michel, Robespierre, Vallès).
- ✓ **Rôle des Directions ALSH** : Appui obligatoire des directeurs/adjoints ALSH auprès des animateurs isolés pendant les études.
- ✓ **Pilotage Méridien** : Clarification et présence effective de la direction scolaire sur la pause du midi.
- ✓ **Accueil des nouveaux** : Procédure de briefing et temps d'accueil obligatoires pour chaque nouvel embauché.
- ✓ **Moyens Pédagogiques** : Salles adaptées, dotation matérielle et récolement des jeux de société dans toutes les cantines.
- ✓ **Locaux d'Études** : Utilisation généralisée des salles de classe pour les études dirigées (modèle Anatole France/Vallon).
- ✓ **Outils de Pointage** : Clarification tablette/papier et protocole clair en cas de dysfonctionnement.

*Seuls on va plus vite,
ensemble on va plus loin !*

L'ENGAGEMENT CGT : La CGT privilégie un dialogue constructif avec la municipalité pour obtenir des avancées réelles. Mais ce dialogue ne doit pas être un prétexte à l'immobilisme. Les conditions de travail des animateurs/trices et la qualité du service public rendu aux enfants et aux familles doivent être garanties !



PLUS FORTS ENSEMBLE, JE ME SYNDIQUE :



NOM :

Adresse :

Mail :

PRÉNOM :

Tél. :

A ADRESSER À CGT TERRITORIAUX DE LA COURNEUVE - BOURSE DU TRAVAIL, 23 AVENUE GABRIEL-PÉRI, 93120 LA COURNEUVE - 07 60 94 09 02 - CGT.TERRITORIAUX@LACOURNEUVE.FR