



Syndicat CGT du Conseil départemental du Gard
333 chemin Du Mas de Boudan - 30000 Nîmes
Tel : 04 66 76 95 83
06 07 99 36 85



LE 26 JANVIER 2021 à 9 H DEVANT L'HÔTEL DU DEPARTEMENT Bureau d'embauche du Conseil départemental du Gard : recenser et trouver les informations qui permettent de justifier le besoin d'embauche

La crise sanitaire et sociale que nous traversons impacte les salariés du privé et du public sur le plan sanitaire avec les effets sur la santé et aussi sur l'emploi, les 100 milliards d'aides du gouvernement en direction principalement des grands groupes, lesquels continuent à supprimer des milliers d'emplois.

La fonction publique n'est pas épargnée, les réorganisations permanentes aussi nous impactent et les effectifs des collectivités sont à la baisse. Au CD 30 nous pouvons mesurer quotidiennement dans nos services l'impact de ces suppressions de poste dans les collèges, le social, les routes et toutes les autres directions.

La CGT est pleinement investie dans la bataille pour l'emploi. Le but de la démarche revendicative est d'agir à la fois sur le volume et sur la qualité des emplois, **pour travailler TOUS et travailler MIEUX** grâce, notamment, au passage aux 32 heures.

Nous proposons que chacun d'entre nous établisse un état des lieux de son propre service en récoltant :

- Les postes nécessaires pour accomplir les missions service par service, Direction par direction.
- Les postes non remplacés.
- Les agents en CDD
- Les agents en temps partiel

Cette initiative sera communiquée aux agents via un questionnaire afin qu'eux aussi s'inscrive dans la démarche.

La finalité est de créer un bouillonnement dans les services sur les questions de l'emploi pour contraindre la Présidente du Conseil départemental et sa majorité à répondre aux besoins en personnel qui sera recensé service par service. Pour cela, notre syndicat s'inscrit dans la bataille nationale pour l'emploi et les 32 heures en organisant des bureaux d'embauche aux portes de lieux symboliques tels que la Maison du département.

La réussite de cette initiative passe inévitablement par la participation de chaque syndiqué.

Moins d'agents de proximité, c'est mécaniquement moins de service rendu à la population. Abonder les effectifs, c'est faire reculer la fatigue qui frappe tant de collègues c'est combattre le malaise dans les équipes, c'est permettre aux agents d'avoir le temps de se former et de se ressourcer.

Le budget du département sera voté dans les premiers mois de 2021 et c'est pourquoi cette initiative requiert une importante capitale pour imposer une orientation budgétaire favorable à la création de poste et la dé-précarisation.

Le syndicat CGT.