

CST du 4 JUIN 2025

L'autorité territoriale assume l'accélération du démantèlement du Département.



STOP au mépris, OUI à la justice sociale !

Adaptation des services, réajustement, réorganisations ...

Des réorganisations imposées, sans concertation ni reconnaissance de l'expertise des agents, qui ne poursuivent qu'un seul objectif, une mesure phare : l'Austérité !

La CGT ne cédera pas aux chants des sirènes et reste ferme sur son refus de « co-déconstruire » le service public et de broyer des agents.

Depuis plusieurs mois, nos services connaissent des réorganisations à marche forcée : fusions de services, suppressions de postes, mutualisations, changements d'organigrammes, DSI, MDPH, DRH, Direction de la communication, DAS-DEF, DGS, Direction des bâtiments et infrastructures, DRU et dernièrement, la suppression pure et simple de la Direction générale des services et du référent déontologie...

Le tout **sans réelle concertation**, sans prise en compte des conditions de travail, et souvent **au détriment du service public rendu aux usagers. Les agents sont les premiers à subir** : surcharge de travail, perte de sens, mobilité forcée, et détérioration du collectif de travail.

La CGT refuse une **logique purement comptable** des réorganisations !

Nous exigeons que chaque agent soit respecté, écouté et **que les transformations soient guidées par l'intérêt général, et non par les logiques d'austérité !**

IFSE : Une prime opaque, injuste, et source de divisions !

L'IFSE, censée reconnaître les fonctions exercées, est aujourd'hui au Département de Vaucluse **un outil d'arbitraire et d'inégalités** :

- Attributions floues, variables d'un service à l'autre
- Aucune transparence sur les critères
- Absence de revalorisation malgré l'évolution des missions
- Écarts de montants injustifiables à postes équivalents

Aucune réunion de travail pour analyser les métiers en tension, la reconnaissance de la pénibilité, les déséquilibres, et construire un plan de revalorisation de la rémunération cohérent.

Résultat : **frustration, sentiment d'injustice et démotivation généralisée.**

La CGT revendique :

- La **transparence des critères d'attribution** et leur harmonisation. Le changement de mode d'attribution de la sujétion travaux dangereux pour les agents des routes en est un bon exemple : La sujétion travaux dangereux proposée de 3,90€, payée au jour travaillé, ne sera même pas payée chaque mois mais au trimestre. Concernant les 1/2 journée de travail, comment seront-elles comptabilisées ? **La revendication CGT est la sujétion de 65 euros pour tous !**
- La **fin du gel des revalorisations** en cas de changement de fonctions
- L'intégration des primes dans le traitement indiciaire pour le calcul de la retraite.
- Réajustement de l'injustice du CTI Ségur revalorisation conséquente pour les agents administratifs médico-sociaux.

Recrutement contractuel : Ouverture des CDD 3 ans à la catégorie C

STOP à la précarité dans la Fonction Publique !

CDI ou CDD ? On n'est pas une variable d'ajustement ! On veut des stagiairisations qui amènent des titularisations !

Depuis des années, les gouvernements successifs s'attaquent au statut de la Fonction publique. Leur objectif : casser les garanties collectives, individualiser les carrières, et précariser les agents. Résultat : l'explosion des contrats précaires, notamment les CDD, qui deviennent la norme dans de nombreux services. Des services publics qui tournent grâce à des précaires il est temps de dire STOP. Aujourd'hui, dans de nombreux secteurs (éducation, santé, collectivités, ministères...), près d'un agent sur cinq n'est pas titulaire. Des milliers de collègues sont recrutés en CDD pour quelques mois, voire quelques semaines, souvent sans perspective de titularisation. **Le Département sur la même lancée est en ordre de marche !**

Les conséquences :

- Des équipes sans stabilité ni cohésion
- Des collègues jetables, muselés et corvéables à merci
- Une qualité de service dégradée pour les usagers

Déréglementation à tous les étages, recours au contrat au détriment du concours et du statut.

Le recrutement sur profil, la mobilité forcée, ou encore les ruptures conventionnelles ne sont que des outils pour affaiblir la Fonction publique. Le Département de Vaucluse est une vitrine de la casse du statut.

Dans les collèges en septembre une vingtaine d'agents devraient être stagiairisés, il était temps ... Mais cela ne suffit pas !!! Ce qui vient d'être validé dans ce CST avec la mise en place de CDD de trois ans pour les agents de catégorie C, annonce la fin des stagiairisations et le recours massifs aux CDD et CDI.

Le statut n'est pas un privilège, c'est une garantie pour tous !

Le statut des fonctionnaires protège l'intérêt général, garantit la neutralité, la continuité et l'égalité de traitement pour les usagers. Il protège aussi les agents contre l'arbitraire. Le remplacer par du contrat, c'est transformer les services publics en entreprise low-cost.

La CGT revendique :

- La titularisation de tous les contractuels sur postes permanents
- Un plan massif de recrutements par concours
- L'arrêt du recours systématique aux CDD
- La défense et le renforcement du statut général des fonctionnaires

Plan de développement de compétences 2025-2027 :

Un plan de Lean management déguisé, pour la CGT c'est NON ! OUI au respect des agents !

Le Lean Management, c'est quoi ? Sous couvert de « performance » et de « modernisation », le Lean Management impose aux salarié·es une logique purement financière : faire toujours plus avec toujours moins. Objectif ? Supprimer les « gaspillages » (temps, déplacements, pauses, effectifs...) pour **augmenter la productivité, au détriment de la santé et des conditions de travail**. Le Lean, ce n'est pas « moderne », c'est brutal. Ce n'est pas une méthode d'organisation neutre, c'est un outil de domination managériale qui nie la réalité du terrain, le vécu des salarié·es et leur expertise. **La CGT dit STOP au Lean Management !**

Ce n'est pas une méthode d'organisation neutre, c'est un outil de domination managériale qui nie la réalité du terrain, le vécu des salarié·es et leur expertise.

NON au Lean Management, OUI au Service Public de qualité !

Un management privé pour des missions publiques ? Inacceptable.

Depuis plusieurs années, nos administrations, nos hôpitaux, nos collectivités sont contaminées par une logique issue du privé : le Lean Management. Sous prétexte « d'efficacité » ou « d'optimisation », c'est en réalité une régression sociale qui dégrade profondément nos conditions de travail et la qualité du service public.

Le Lean dans la Fonction publique, c'est :

- Des réorganisations permanentes
- Une surveillance managériale accrue (indicateurs, reporting, chronométrage...)
- Moins de moyens, plus de charges
- Une souffrance au travail de plus en plus forte

Résultat : des agent·es épuisé·es, des usager·es mal servi·es.

Ce n'est pas l'efficience, c'est l'austérité déguisée !

Le Lean, ce n'est pas « faire mieux avec moins », c'est faire toujours plus avec moins de monde, moins de temps, moins de reconnaissance. Les conséquences sont graves : désorganisation des services, perte de sens du métier, épuisement professionnel, hausse des arrêts maladie et des démissions.

Et pendant ce temps-là ?

Les missions de service public sont sacrifiées. L'accueil du public, la qualité des soins, l'éducation, la sécurité, la cohésion sociale... tout est mis à mal par une logique comptable étrangère à l'intérêt général.

Nous revendiquons :

- Le retrait des méthodes de Lean Management
- Des créations de postes à la hauteur des besoins
- Le respect de l'expertise et de l'autonomie des agent·es
- Des conditions de travail humaines, stables et protectrices
- Un vrai dialogue social, pas des injonctions descendantes

Le service public ne peut pas fonctionner comme une entreprise. Il doit être au service de la population, pas des logiques de rentabilité.

Nous défendons une autre vision du service public : humaine, solidaire, efficace parce que juste.

La CGT appelle les agents à se mobiliser !

Face aux attaques contre nos conditions de travail et nos droits, l'action collective est notre seule réponse !

Les représentants CGT ne sont pas à vendre et la poudre de perlimpinpin ne suffira pas à étouffer notre colère. Siéger en Instance ne suffit pas. Nous devons construire un rapport de force pour défendre un service public de qualité, des carrières justes et des conditions de travail dignes.

Rejoignez la mobilisation ! Ne restons pas isolés, organisons-nous, défendons nos droits et un véritable service public au service de toutes et tous !

ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE NOS VOIX !



**RDV vendredi 20 juin 2025 dès 9h devant
l'Hôtel du Département pendant l'Assemblée
Délibérante.**

Syndicat Départemental Cgt des Personnels du Département du Vaucluse

Hôtel du Département - Rue Viala - CS60516 - 84909 Avignon Cedex 9 - Tél: 04.32.44.88.52 - Portable 06.81.43.12.91

Courriel : cgt.departement84@gmail.com Site internet : <https://cd84.syndicatcgt.fr/>