



Chambéry, le 05/06/2023

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Agents Savoyards ; La colère monte**

**Aujourd'hui, le 08 juin 2023, nous sommes rassemblés et unis afin de dénoncer la politique menée au sein de notre collectivité induisant :**

- **Des conditions de travail néfastes dans beaucoup de services,**
- **Des rémunérations qui ne sont pas à la hauteur de l'engagement des agents au service des savoyards et des attentes des touristes,**
- **Des difficultés de recrutements liés à une rémunération peu attrayante dans un contexte de concurrence inter-collectivités de plus en plus âpre,**
- **Une perte de confiance des agents envers leur administration.**

Dans un contexte d'inflation sans précédent et du gel du point d'indice, les agents ne peuvent plus vivre dignement de leur travail, se rapprochant dangereusement, pour certains, de la précarité.

Il est urgent d'avoir une politique de rémunération à la hauteur de l'engagement des agents, afin de faciliter les recrutements et fidéliser les plus expérimentés.

Les décisions politiques prises par le Président du Conseil Départemental et sa majorité depuis des années, ont visé, notamment, à diminuer les effectifs et en tout cas à ne pas les augmenter.

La mise en œuvre du plan CAP Savoie, et son lot de mesures, dont des suppressions de postes de fonctionnaires, la baisse des plans APA (Aide Personnalisée Autonomie), un budget routier en diminution, est l'exemple flagrant de la politique du Département. Le résultat est sans appel, une dégradation des conditions de travail des agents et par conséquent du service public rendu aux savoyards.

Avec la reprise économique post-covid et la perception de droits de mutation importants, le Département a recommencé à investir. Les effectifs sont, pour leur part, restés ceux issus de Cap Savoie. Ils ne permettent pas aujourd'hui d'accomplir toutes les missions dans de bonnes conditions.

Alors où est le problème quand à chaque vote du budget le président explique aux savoyard et à ses partenaires, à quel point notre collectivité se porte bien financièrement ?

La situation est préoccupante dans de nombreux services. Actuellement, c'est le service gestion des ressources humaines qui en paie le tribut.

Les agents y travaillent dans des conditions inacceptables. Ils/elles exercent leur métier avec un logiciel paramétré dans la précipitation, et sans aucune concertation alors même qu'ils connaissent les fondamentaux de leur outil de travail. Dans ce service en sous-effectif constant depuis plusieurs années, les burn-out se multiplient.

Le Département ne peut pas assurer actuellement le juste paiement des rémunérations et autres primes... et ce malgré l'investissement sans failles des gestionnaires de rémunération. Les bulletins de paie sont erronés et beaucoup de saisonniers hésitent à revenir renforcer les équipes l'année prochaine ou sur le long terme. Comment nos équipes pourront-elles travailler en hiver sans eux ?

Par-delà la vitrine d'un Département dynamique prospère et bien placé en termes de richesse, voici la triste réalité du travail de ses agents et des moyens mis à leur disposition pour accomplir leurs missions, le tout dans un contexte de tracasseries managériales.

Si la politique menée au sein de notre collectivité n'évolue pas dans le bon sens, le service public continuera à se détériorer ; que dire de l'état de nos routes, des délais d'attentes dans les services sociaux Départementaux, du délai de traitement des dossiers APA, AAH (allocation adulte handicapé)...

Nous sommes déterminés dans l'union à nous faire entendre.