



LES CHEF.FE.S DE BASSINS TOUCHENT LE FOND !

Pour les chef.fe.s de bassins (CDB), la coupe est pleine et la colère gronde ! Tou.te.s doivent avoir les mêmes moyens pour travailler en terme de temps et de matériel. Aujourd’hui, les disparités d’un établissement à l’autre ou d’un.e CDB à un.e autre sont légion !

Également, la formation est cruellement manquante et l’essentiel pour beaucoup s’apprend « sur le tas », comme si des compétences précises en bureautique et gestion RH n’étaient pas nécessaires. Les formations proposées par la DRH sont difficiles à obtenir, notamment celles en informatique.

Le sujet qui fâche le plus, s’il ne devait y en avoir qu’un, est notre décharge horaire de bureau, 3h ! Au regard des tâches nous étant demandées aujourd’hui, cela relève plus d’une blague de mauvais goût que d’une réelle aide ! 3h et 15 points de NBI pour réaliser les plannings (maintenant saisis 3 fois sur des tableurs différents), les comptes rendus d’activité, la gestion RH des équipes, les réunions en circonscription, la gestion administrative du quotidien ... Ce n’est plus insuffisant, c’est méprisant ! Le temps manquant est ainsi pris sur le temps personnel ou pire, sur le temps de présence sur le bassin, au détriment de notre responsabilité pénale; c’est de la mise en défaut d’office.

- **La CGT exige 9h de temps de bureau par semaine, une vraie reconnaissance du métier en revoyant la fiche de poste !**
- **La CGT exige un PC portable, un smartphone professionnel avec une ligne téléphonique et un bureau digne de ce nom pour tou.te.s !**
- **La CGT exige 10% de temps de formation spécifique pour tou.te.s !**
- La CGT exige le passage de l’ensemble des chefs de bassins en COB, tellement les tâches demandées sont maintenant identiques ! Des postes d’EAPS natation devront être créés pour compenser !