

Restructuration de la catégorie C de 2017 à 2020

Les échelles 3 à 6 de rémunération de la catégorie C constituent actuellement les quatre grades dans lesquels les adjoints administratifs et techniques déroulent leur carrière :

- Adjoints (administratif et technique) de 2^{ème} classe,
- Adjoints (administratif et technique) de 1^{ère} classe,
- Adjoints (administratif et technique) Principaux de 2^{ème} classe,
- Adjoints (administratif et technique) Principaux de 1^{ère} classe.

Le nombre de ces grades sera réduit à 3, par fusion des échelles 4 et 5 de rémunération, afin de favoriser l'accès des fonctionnaires de catégorie C au sommet de leur corps ou cadre d'emploi : les agents recrutés par la voie du concours n'auront donc désormais plus à bénéficier d'une seule mesure d'avancement de grade, au lieu de deux, pour atteindre l'indice sommital de leur corps ou cadre d'emploi.

Les conditions d'avancement de grade et d'échelon seront harmonisées et **ne conduiront plus à faire de distinction selon la filière** (administrative ou technique) ou le versant de la fonction publique concerné.

Cette revalorisation interviendra en plusieurs étapes entre **2017 et 2020**.

Elle s'effectuera, au 1er janvier 2017, par l'attribution de 4 points majorés dans la grille avec la **transformation de 166 € de primes en points d'indice soit 3 points majorés**.

Cette carrière se déroulant désormais sur 3 grades, l'avancement de grade se traduira par l'application des règles de droit commun soit un **classement à l'indice brut immédiatement supérieur**.

La revalorisation débutera en **2017** :

- pour le **Grade C 1** au 1^{er} échelon l'indice brut sera **347** ;
- pour le **Grade C 3** au dernier échelon l'indice brut sera **548**.

En 2020 ces nouvelles carrières débuteront à l'indice brut **354 pour le grade C1 pour atteindre l'indice brut 558 pour le grade C 3**. *Détails dans les tableaux ci-dessous et dans les tableaux détaillés des pages 3 et 4).*



Coordination Syndicale Départementale CGT des Services Publics du Puy-de-Dôme

Information syndicale P. P. C. R.

Catégorie C

PARCOURS PROFESSIONNELS, CARRIERES ET REMUNERATION CONSULTATION SUR LE PROTOCOLE

L'accord de Bercy, **signé par la CGT en 2008**, transposé dans la loi 2010-751 définit les conditions de validité des accords dans la Fonction publique. Les accords ne sont valables que s'ils sont signés par des syndicats représentant plus de 50% des voix au niveau du scrutin auquel a eu lieu la négociation, position portée par la CGT. Pour un accord national dans la fonction publique, ce sont donc les résultats des élections du 4 décembre 2014 qui seront pris en compte. Les 9 organisations syndicales représentatives, ayant au moins un siège au Conseil Commun de la Fonction Publique CGT – CFDT – FO – UNSA – FSU – Solidaires – CFTC – CGC et FAFP ont donc participé aux négociations P.P.C.R.

● Précision préalable sur la valeur du point

Ce protocole et cette négociation ne portaient pas sur la valeur du point d'indice.

Notre organisation s'est toujours battue -et se bat encore- pour que les éléments constitutifs de la carrière (avancements d'échelons, promotions de grade ou de corps, requalification, etc.) ne soient pas intégrés aux négociations salariales.

Cette conception, que les gouvernements successifs cherchent à nous imposer depuis des années en incluant le Glissement Vieillesse Technicité (GVT) dans les mesures salariales à travers des outils comme le Salaire Moyen par Tête (SMT) ou la Rémunération Moyenne des Personnes en Place (RMPP), conduit à faire de la valeur du point un élément quasi marginal des évolutions salariales.

C'est si vrai d'ailleurs que lors de la première année du gel, en 2010, ces fameux indicateurs gouvernementaux indiquaient que les salaires des fonctionnaires avaient augmenté sur la même année !

Puisque, à juste titre, la **CGT revendique que les négociations salariales soient séparées de celles qui portent sur les carrières**, il était logique de ne pas intégrer la question essentielle de la **valeur du point** dans la négociation PPCR.

Mais, la vraie bataille sur la valeur du point pour obtenir son augmentation immédiate et significative, doit plus que jamais être menée, accord PPCR ou pas.

C'est au cours de la négociation salariale qui se tiendra en février 2016 que la revalorisation du point d'indice pourra être examinée au vu des indicateurs économiques.

● Politique indemnitaire

L'acharnement de la **CGT, depuis des années, à revendiquer l'intégration des primes ayant un caractère de complément salarial dans le traitement brut n'est pas étranger aux propositions contenues dans ce protocole.**

Disons-le clairement : ces dernières vont dans le bon sens. En intégrant une partie des primes dans le salaire indiciaire, c'est du plus pour les retraites et un recul pour le tout indemnitaire.

C'est la première fois qu'une telle inflexion arrive depuis 40 ans !

Mais, même en notant qu'il s'agit d'une «première étape», le niveau de cette intégration **est bien trop modeste.**

- **4 points pour la catégorie C soit 18,52 € bruts mensuels,**
- **6 points pour la catégorie B- soit 27.78€ bruts mensuels,**
- **9 points pour la catégorie A- soit 41,67€ bruts mensuels.**

La CGT avait proposé que « cette première étape » soit portée à 10 points pour tous.

Notons par ailleurs que pour les agents n'ayant pas de régime indemnitaire, il y aura donc un ajout de points et un gain net de pouvoir d'achat.

Précisons que pour les futurs retraités, le gain pour une pension complète sera de 14 € mensuels en catégorie C, 21€ en catégorie B et 31€ en catégorie A.

GRILLES INDICIAIRES ANNEE 2015						ANNEE 2017						ANNEE 2020					
Échelles	indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*	Grades	indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*	Grades	Indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*
Échelle 6	indice brut	364		543		grade C 3	indice brut	374		548		grade C 3	indice brut	380		558	
	indice majoré	338	1 565,04	462	2 139,20		indice majoré	345	1 597,45	466	2 157,72		indice majoré	350	1 620,61	473	2 190,13
Échelle 5	indice brut	348		465		Grade C 2	indice brut	351		479		Grade C 2	indice brut	356		486	
	indice majoré	326	1 509,48	407	1 884,53		indice majoré	328	1 518,74	416	1 926,20		indice majoré	332	1 537,26	420	1 944,73
Échelle 4	indice brut	342		432		Grade C 1	indice brut	347		407		Grade C 1	indice brut	354		432	
	indice majoré	323	1 495,59	382	1 768,77		indice majoré	325	1 504,85	367	1 699,32		indice majoré	330	1 528,00	382	1 768,77
Échelle 3	indice brut	340		400		Grade C 1	indice brut	347		407		Grade C 1	indice brut	354		432	
	indice majoré	321	1 486,33	363	1 680,80		indice majoré	325	1 504,85	367	1 699,32		indice majoré	330	1 528,00	382	1 768,77

* les exemples de traitements bruts sont calculés avec le point d'indice actuel : 4,6303 x indice majoré

Une négociation annuelle permettra de dresser un bilan d'étape de la mise en oeuvre des mesures triennales et définira, le cas échéant, les mesures d'ajustement à y apporter. Elle permettra d'examiner d'éventuelles mesures d'ajustement au regard des principaux indicateurs macro-économiques (taux d'inflation, croissance du Produit Intérieur Brut, évolution des salaires).

CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016 – 2020					
CATEGORIES	01/01/16	01/01/17	01/01/18	01/01/19	01/01/20
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX					
PARAMEDICAL					
A – TYPE					
Enseignants (type certifiés)					
A – atypique (de niveau A type)					
A – atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)					
A – atypique (de niveau supérieur au A type)					

J'adhère !

NOM - Ptnom :

Adresse :

Code Postal : - Ville :

Tél. : - Courriel :@.....

C.S.D. CGT 63 • Coordination Syndicale Départementale CGT des Services Publics du Puy-de-Dôme Maison du Peuple • Place de la Liberté • 63000 Clermont-Ferrand
☎ 04 7 39 97 91 • ✉ csd63cgt@gmail.com

Les procédures de recrutement sans concours dans le premier grade de la catégorie C seront harmonisées entre les 3 versants de la fonction publique, afin d'introduire une plus grande transparence, de mieux encadrer ces voies d'accès aux emplois publics et de favoriser l'insertion sociale des personnes à faibles qualifications ou éloignées de l'emploi.

Salaires – reclassement – déroulement de carrière des agents de la catégorie C de 2017 à 2020

Grilles indiciaires au 1^{er} janvier 2015

ECHELLE 6					
Ech	Durée échelon		Durée grade	Indice	
	Mini	Maxi		Brut	majoré
9			20 ans	543	462
8	3 ans 4 mois	4 ans	16 ans	506	436
7	3 ans 4 mois	4 ans	12 ans	488	422
6	2 ans 6 mois	3 ans	9 ans	457	400
5	2 ans 6 mois	3 ans	6 ans	437	385
4	1 an 8 mois	2 ans	4 ans	416	370
3	1 an 8 mois	2 ans	2 ans	388	355
2	1 an	1 an	1 an	374	345

ECHELLE 5					
Ech	Durée échelon		Durée grade	Indice	
	Mini	Maxi		Brut	majoré
12			26 ans	465	407
11	3 ans 4 mois	4 ans	22 ans	454	398
10	3 ans 4 mois	4 ans	18 ans	437	385
9	2 ans 6 mois	3 ans	15 ans	423	376
8	2 ans 6 mois	3 ans	12 ans	396	360
7	1 an 8 mois	2 ans	10 ans	375	346
6	1 an 8 mois	2 ans	8 ans	366	339
5	1 an 8 mois	2 ans	6 ans	356	332
4	1 an 8 mois	2 ans	4 ans	354	330
3	1 an 8 mois	2 ans	2 ans	351	328
2	1 an	1 an	1 an	349	327
1	1 an	1 an	1 an	348	326

ECHELLE 4					
Ech	Durée échelon		Durée grade	Indice	
	Mini	Maxi		Brut	majoré
12			26 ans	432	382
11	3 ans 4 mois	4 ans	22 ans	422	375
10	3 ans 4 mois	4 ans	18 ans	409	368
9	2 ans 6 mois	3 ans	15 ans	386	354
8	2 ans 6 mois	3 ans	12 ans	374	345
7	1 an 8 mois	2 ans	10 ans	356	332
6	1 an 8 mois	2 ans	8 ans	352	329
5	1 an 8 mois	2 ans	6 ans	349	327
4	1 an 8 mois	2 ans	4 ans	348	326
3	1 an 8 mois	2 ans	2 ans	347	325
2	1 an	1 an	1 an	343	324
1	1 an	1 an	1 an	342	323

ECHELLE 3					
Ech	Durée échelon		Durée grade	Indice	
	Mini	Maxi		Brut	majoré
11	-	-	22 ans	400	363
10	3 ans 4 mois	4 ans	18 ans	380	350
9	2 ans 6 mois	3 ans	15 ans	364	338
8	2 ans 6 mois	3 ans	12 ans	356	332
7	1 an 8 mois	2 ans	10 ans	351	328
6	1 an 8 mois	2 ans	8 ans	348	326
5	1 an 8 mois	2 ans	6 ans	347	325
4	1 an 8 mois	2 ans	4 ans	343	324
3	1 an 8 mois	2 ans	2 ans	342	323
2	1 an	1 an	1 an	341	322
1	1 an	1 an	1 an	340	321

Pour rappel le point d'indice actuel est : 4,6303

Reclassement en 2017

En 2017 les fonctionnaires classés dans l'échelle 6 seront reclassés-e-s dans de le grade C 3 conformément au tableau ci-dessous :

situation dans l'échelle 6	situation dans le grade C 2	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
9 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	¾ ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	¾ ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon		
à partir de 18 mois avant 18 mois		
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	4/3 ancienneté acquise au delà de 18 mois
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	4/3 ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	sans ancienneté
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	ancienneté acquise

En 2017 les fonctionnaires classés dans l'échelle 5 seront reclassés-e-s dans de le grade C 2 conformément au tableau ci-dessous :

situation dans l'échelle 5	situation dans le grade C 2	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	¾ ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	¾ ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	sans ancienneté
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	½ ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	deux fois l'ancienneté acquise

En 2017 les fonctionnaires classés dans l'échelle 4 seront reclassés-e-s dans de le grade C 2 conformément au tableau ci-dessous :

situation dans l'échelle 4	situation dans le grade C 2	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	¾ ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	sans ancienneté
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	sans ancienneté

En 2017 les fonctionnaires classés dans l'échelle 3 seront reclassés-e-s dans de le grade C1 conformément au tableau ci-dessous :

situation dans l'échelle 3	situation dans le grade C1	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	ancienneté acquise

NOUVEAU GRADE C 3 (ancienne échelle 6)

2017							2018							2019							2020						
Ech	INDICES		Gains		Durées		Ech	INDICES		Gains		Durées		Ech	INDICES		Gains		Durées		Ech	INDICES		Gains		Durées	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	grade
10	548	466	30	21		19 ans	10	548	466	23	16		19 ans	10	548	466	23	16		19 ans	10	558	473	33	23		19 ans
9	518	445	19	15	3 ans	16 ans	9	525	450	26	20	3 ans	16 ans	9	525	450	26	20	3 ans	16 ans	9	525	450	26	20	3 ans	16 ans
8	499	430	24	17	3 ans	13 ans	8	499	430	21	15	3 ans	13 ans	8	499	430	21	15	3 ans	13 ans	8	499	430	21	15	3 ans	13 ans
7	475	413	18	13	3 ans	10 ans	7	478	415	18	12	3 ans	10 ans	7	478	415	18	12	3 ans	10 ans	7	478	415	18	12	3 ans	10 ans
6	457	400	12	9	2 ans	8 ans	6	460	403	12	10	2 ans	8 ans	6	460	403	12	10	2 ans	8 ans	6	460	403	12	10	2 ans	8 ans
5	445	391	23	16	2 ans	6 ans	5	448	393	18	13	2 ans	6 ans	5	448	393	18	13	2 ans	6 ans	5	448	393	18	13	2 ans	6 ans
4	422	375	18	10	2 ans	4 ans	4	430	380	18	12	2 ans	4 ans	4	430	380	18	12	2 ans	4 ans	4	430	380	18	12	2 ans	4 ans
3	404	365	16	10	2 ans	2 ans	3	412	368	19	10	2 ans	2 ans	3	412	368	19	10	2 ans	2 ans	3	412	368	19	10	2 ans	2 ans
2	388	355	14	10	1 an	1 an	2	393	358	13	8	1 an	1 an	2	393	358	13	8	1 an	1 an	2	393	358	13	8	1 an	1 an
1	374	345			1 an		1	380	350			1 an		1	380	350			1 an		1	380	350			1 an	

NOUVEAU GRADE C 2 (anciennes échelles 4 et 5)

2017							2018							2019							2020						
Ech	Indices		Gains		Durées		Ech	Indices		Gains		Durées		Ech	Indices		Gains		Durées		Ech	Indices		Gains		Durées	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade
12	479	416	8	5		26 ans	12	483	418	13	7		26 ans	12	483	418	13	7		26 ans	12	486	420	13	8		26 ans
11	471	411	12	9	4 ans	22 ans	11	470	411	11	9	4 ans	22 ans	11	470	411	11	9	4 ans	22 ans	11	473	412	12	8	4 ans	22 ans
10	459	402	15	12	3 ans	19 ans	10	459	402	15	12	3 ans	19 ans	10	459	402	15	12	3 ans	19 ans	10	461	404	15	12	3 ans	19 ans
9	444	390	14	10	3 ans	16 ans	9	444	390	14	10	3 ans	16 ans	9	444	390	14	10	3 ans	16 ans	9	446	392	16	12	3 ans	16 ans
8	430	380	27	16	3 ans	13 ans	8	430	380	28	16	3 ans	13 ans	8	430	380	28	16	3 ans	13 ans	8	430	380	26	15	3 ans	13 ans
7	403	364	23	14	2 ans	11 ans	7	402	364	21	13	2 ans	11 ans	7	402	364	21	13	2 ans	11 ans	7	404	365	17	11	2 ans	11 ans
6	380	350	8	7	2 ans	9 ans	6	381	351	7	6	2 ans	9 ans	6	381	351	7	6	2 ans	9 ans	6	387	354	11	8	2 ans	9 ans
5	372	343	10	7	2 ans	7 ans	5	374	345	12	9	2 ans	7 ans	5	374	345	12	9	2 ans	7 ans	5	376	346	12	8	2 ans	7 ans
4	362	336	5	4	2 ans	5 ans	4	362	336	4	3	2 ans	5 ans	4	362	336	4	3	2 ans	5 ans	4	364	338	2	2	2 ans	5 ans
3	357	332	3	2	2 ans	3 ans	3	358	333	4	3	2 ans	3 ans	3	358	333	4	3	2 ans	3 ans	3	362	336	3	2	2 ans	3 ans
2	354	330	3	2	2 ans	1 an	2	354	330	3	2	2 ans	1 an	2	354	330	3	2	2 ans	1 an	2	359	334	3	2	2 ans	1 an
1	351	328			1 an		1	351	328			1 an		1	353	329			1 an		1	356	332			1 an	

NOUVEAU GRADE C 1 (ancienne échelle 3)

2017							2018							2019							2020						
Ech	Indices		Gains		Durées		Ech	Indices		Gains		Durées		Ech	Indices		Gains		Durées		Ech	Indices		Gains		Durées	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	Echelon	Grade
11	407	367	21	13		22 ans	11	407	367	21	13		22 ans	11	412	368	23	12		22 ans	11	419	372	18	9	4 ans	22 ans
10	386	354	16	12	3 ans	19 ans	10	386	354	14	11	3 ans	19 ans	10	389	356	13	10	3 ans	19 ans	10	401	363	14	9	3 ans	19 ans
9	370	342	8	6	3 ans	16 ans	9	372	343	6																	