



Fonctionnaires privilégiés ?  
De qui se moque-t-on !

Souffrance  
au travail

Au secours !!!

Destruction  
des services  
publics

Personnel  
méprisé



# Stop au naufrage !

RIFSEEP - Conditions de travail -

Manque de personnel - Services fermés -

## Jeudi 21 Novembre 2024

avant le conseil municipal

# Rassemblement devant l'hôtel de ville à partir de 17h

Syndicat CGT des territoriaux de la Ville de Vaulx-en-Velin  
1 place de la nation 69120 Vaulx-en-Velin  
cgtmunicipaux.vaulx@gmail.com

04 72 04 80 65 - 06 99 12 03 89 (Nouveau)



# SYNDICAT DES TERRITORIAUX DE LA VILLE DE VAULX-EN-VELIN

HÔTEL DE VILLE - 2<sup>e</sup> étage  
PLACE DE LA NATION - 69120 VAULX-EN-VELIN

Tél. : 04 72 04 80 65 - 06 99 12 03 89  
Courriel : cgtmunicipaux.vaulx@gmail.com



Le 18 novembre 2024

## Objet : communiqué de presse

Les Syndicats CGT des territoriaux de la Ville de Vaulx-en-Velin souhaitent tirer la sonnette d'alarme quant à la situation extrêmement inquiétante au sein des Services de la Ville de Vaulx-en-Velin. Drapée dans son autosatisfaction habituelle, communiquant auprès des agents sur la revalorisation de leur régime indemnitaire après une parodie de négociation, Madame la Maire ne se rend pas compte que pour la plupart des agents de la Ville, celle-ci ne représentera pas plus de quelques euros, s'apparentant plus à une aumône jetée à la figure comme un crachat qu'à une revalorisation permettant de redonner de l'attractivité à la Ville de Vaulx-en-Velin. Ceci n'est pas étonnant tant la mise en place du nouveau régime indemnitaire (RIFSEEP) s'est faite à la va-vite.

Pour mieux comprendre le malaise au sujet de la revalorisation du régime indemnitaire, en 2020 l'ancienne Direction Générale aux Ressources avait évalué à 2,5 millions brut la somme à prévoir pour la revalorisation du régime indemnitaire pour l'application du RIFSEEP, la revendication de la CGT est de 3 millions pour prendre en compte l'inflation. Madame la Maire avait proposé la somme ridicule de 800 000 € de revalorisation pour annoncer aujourd'hui 1,6 millions, nous estimons que cette annonce est inexacte, au vu des retours faits aux agents, la Ville ne met pas plus de 1 million sur la table. Une collectivité qui atteint près de 13 millions d'excédent de fonctionnement sur 2023 peut mettre les moyens nécessaires à la fois pour reconnaître le travail de ses agents, mais aussi pour s'assurer d'attirer des personnes de valeur.

Si Madame la Maire a décidé de lancer une démarche d'attractivité celle-ci ne semble pas fonctionner pour les agents de la Ville, qui, de plus en plus, ont décidé d'exprimer leur insatisfaction en allant voir ailleurs, prenant ainsi leur employeur au pied de la lettre lorsqu'elle conseille aux mécontents de s'en aller.

La Ville de Vaulx-en-Velin n'a pas pris la mesure du malaise au sein des services et des efforts nécessaires pour inverser la tendance et se mettre au niveau des collectivités de même importance. De haut en bas de la pyramide, les départs sont de plus en plus nombreux, les périodes de vacance pour remplacer les partants de plus en plus longues, combien de directions de services déjà vacantes ou en passe de l'être (CCAS, Population, Sports, Espaces Verts, Directions des Finances, Formation, Prévention Sécurité au travail, etc.) pendant que **des services d'accueil à la population doivent fermer des demi-journées entières pour manque d'effectifs.**

Les icebergs s'accumulent autour de la coque rouillée d'un bateau sans quartiers-maîtres, pendant que son capitaine regarde vers le ciel et que ses officiers restent enfermés dans leurs quartiers. Le naufrage est proche. C'est pour l'éviter que le syndicat CGT invite les agents de la Ville de Vaulx-en-Velin à participer à un rassemblement à partir de 17h le jour du conseil municipal le 21 novembre 2024.

Contact presse : M. Bertagna 06 71 38 26 61