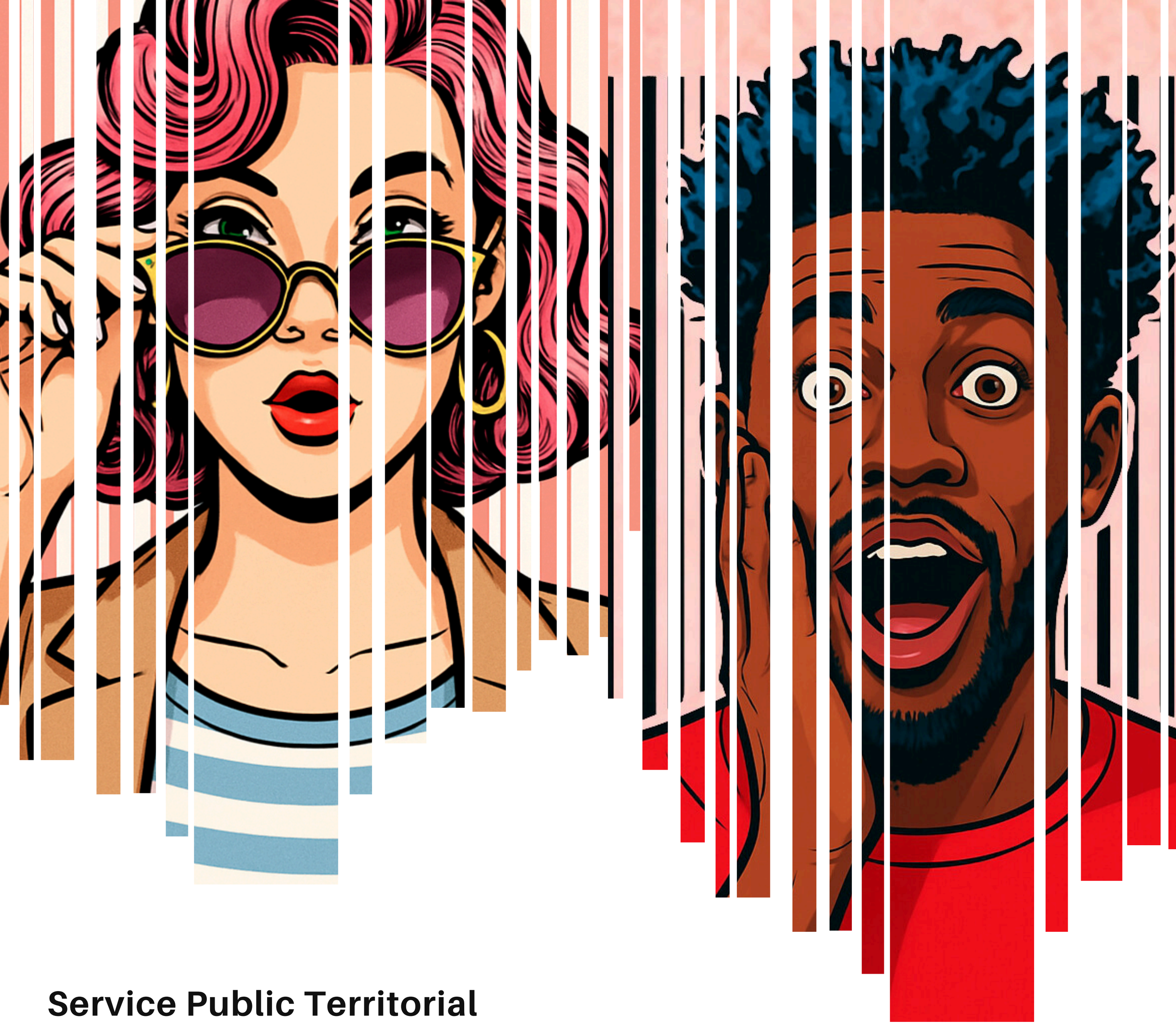

Service Public Territorial

Jeunes

Engage-toi pour ton avenir

Fait par les jeunes pour les jeunes

Informe-toi | Syndique-toi

jeunesfdspcgt

fédération des services publics
jeunes
cgt



Jeune, toi qui prend le temps de me lire.
Tu as parfois l’impression de prendre l’injustice en pleine face
et de n’avoir que la colère pour te défendre.

Cette société abîmée qui court après le futur à en oublier le passé
t'avale et te recrache à la moindre occasion.

Tous les jours au travail,
tu seras jeté·e quand tu ne feras plus l’affaire avec ton corps épuisé.

La CGT te redonne l’espoir que tout est possible,
elle lutte pour tes valeurs même quand tout le monde la montre du doigt.

Comment pourrions-nous supporter la destruction de nos droits si chèrement conquis par des femmes et des hommes inconnu·es qui se sont battus… parfois jusqu’à en mourir ?

Jeunesse courageuse et audacieuse, prête à te battre pour ce que tu crois être juste.
Vive toi qui n’as pas peur de ton insouciance, de ta volonté et de tes idées.

Le collectif jeunes de la Fédération des Services Publics CGT

Rejoins-nous !

QUI SOMMES NOUS

COLLECTIF JEUNES

Il rassemble des jeunes syndiqué·e·s de différentes régions afin d'impulser une dynamique à l'activité des jeunes au sein de la CGT, en lien avec les repères revendicatifs et les structures de notre fédération.

Nous voulons que les jeunes du service public territorial de la CGT puissent exprimer leurs voix et qu'ensemble, nous arrivions à faire vivre la CGT de demain. Discuter, écouter la jeunesse et organiser des rencontres avec différents collectifs dans les régions.

Créer des actions et des outils utiles à tous·tes et pourquoi pas permettre par ce biais la formation de nouveaux collectifs afin de répondre au mieux aux problématiques des jeunes dans chaque département.

Nous désirons former un réseau d'entraide et de solidarité pour donner envie aux jeunes de la CGT de devenir acteur·trice et moteur·trice et à ceux qui ne sont pas encore à la CGT de rejoindre notre combat.



Retrouvez nous sur Facebook et Instagram @jeunesfdspcgt

fédération des services publics la cgt

FDSP

FÉDÉRATION DES SERVICES PUBLICS

La fédération CGT des services publics rassemble les personnels des :
Services publics territoriaux, communes, départements, régions et leurs établissements.
Services départementaux d'incendie et de secours – SDIS (Sapeurs-pompiers, personnels administratifs et techniques).
Secteurs publics et privés du logement social.
Secteurs privés de l'eau et de l'assainissement et de la thanatologie (funéraire).

Elle regroupe 77200 adhérent·es (en décembre 2022), organisé·es en syndicats dans leurs collectivités ou entreprises, pour défendre leurs intérêts d'agent·es et salarié·e·s du service public, en convergence avec les autres salarié·e·s, les usager·ères et les populations.

https://www.cgtservicespublics.fr

Retrouvez la fédération sur Facebook, Bluesky, Instragram et Tiktok - @fdspcgt

REVENDICATIONS

CGT JEUNES DES SERVICES PUBLICS

Encore trop souvent, la jeunesse de notre pays se retrouve confrontée à des difficultés pour trouver un emploi après leurs études. La crise sanitaire que nous avons traversé montre l'importance du service public de proximité et notamment en passant par le service public territorial.

EMPLOIS

Le vieillissement des effectifs dans la fonction publique territoriale se poursuit, un employeur assez méconnu de la jeunesse. Les enjeux de recrutement face aux départs à la retraite pour les années à venir sont particulièrement forts, 120000 agent·es en moyenne sont remplacé·es chaque année, seulement 28000 sont recruté·es par concours.

Les recrutements se font de plus en plus en contrats précaires, accueillant les jeunes qui arrivent dans la fonction publique dans une vie active sans sécurité d’emploi.

La fonction publique territoriale doit avoir un rôle d’insertion sociale à destination des jeunes sans qualifications, une période d'intégration de deux ans leur permettant de remplir les conditions par l'acquisition d'un diplôme de niveau V puis un an de préparation au concours dispensé par le CNFPT.

Elle doit embaucher massivement avec concours pour que les jeunes diplômé·es soient recruté·es et rémunéré·es en fonction de leurs qualifications.

RÉMUNÉRATIONS

Pendant plus de 10 ans dans la fonction publique territoriale, le gel du point d'indice a impacté fortement la jeunesse.

Cela se traduit par un recrutement souvent inférieur au SMIC.

De plus, le non-respect des collectivités sur l'ouverture à 100 % des quotas d'avancement de grade, pénalise une fois de plus l'augmentation des salaires et notamment chez les plus jeunes du fait de leur ancienneté.

Pour les jeunes, nous revendiquons, l'augmentation du point d'indice et le rattrapage de la perte de salaire ainsi que la nomination au grade supérieur obligatoire à l'issue du dernier échelon du 1er grade, l'intégration des primes dites de sujétion dans le régime indemnitaire et un salaire minimum à 2200 euros brut (revendication confédérale) et 2400 euros brut avec le point d'indice à 6,50 euros.

FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Depuis 2016, la baisse de la cotisation du CNFPT à 0,9 % réduit fortement le financement des formations.

Une fois de plus, cette mesure gouvernementale vient accroître l'inégalité avec les plus jeunes.

En effet, l'offre de formation se réduit chaque année et l'ouverture aux concours de la Fonction Publique Territoriale devient quasi nulle dans certaines filières provoquant ainsi l'impossibilité à la titularisation.

Nous revendiquons le rétablissement de la cotisation à hauteur de 1 % pour aboutir à notre revendication de 3 %, afin de garantir et de diversifier la formation de nos plus jeunes agent·es pour qu'ils puissent tout au long de leurs carrières se perfectionner dans leurs métiers, mais également pouvoir se réorienter vers d'autres secteurs professionnels.

RETRAITES

Alors que bien souvent, les jeunes voient la retraite comme une démarche très lointaine, il est nécessaire de comprendre que les réformes délétères des gouvernements successifs les impacteront dès le plus jeune âge.

En effet, l'âge moyen d'entrée dans la FPT est de 29 ans, sachant que dans le système actuel 43 années de cotisations sont nécessaires pour prétendre à une retraite à taux plein.

L'âge légal à 64 ans n'est donc même pas une réalité envisageable pour les jeunes. Pour eux, il faudra au moins aller jusqu'à 67 ans et sans garantie d'une pension suffisante pour réellement arrêter de travailler.

Le régime proposé ne répond pas à ces problématiques. Pire, il les aggrave. En prenant en compte l'intégralité de la carrière plutôt que les 6 derniers mois.

Il faut garantir la possibilité d'un départ à 60 ans (anticipé pour les métiers pénibles) et ainsi favoriser l'embauche de jeunes, la prise en charge du mode de calcul de l'intégralité du parcours d'études, de formations et de stages.

ÉCOLOGIE

Ils font la grève pour le climat, organisent des marches, occupent des lieux publics ou des temples de la consommation, les jeunes, qui s'activent actuellement partout en France et dans les autres pays du monde, appellent les gouvernements à sauver la planète, menacée par le dérèglement climatique.

Entre le capitalisme et l’écologie, il n’y a aucune association possible.

Il est grand temps de déclarer l’urgence climatique, engager la véritable transition écologique, protectrice de la planète et créatrice de millions d'emplois.

DISCRIMINATIONS

Aucun·e salarié·e ne peut être discriminé·e au travail en matière d'embauches, de formations ou de salaires sous toute forme que ce soit, discriminations ethniques, sexistes, homophobes, politiques, syndicales, liées à l'âge ou à l'état de santé.

La jeunesse ne peut être sacrifiée à l'embauche au vu de son jeune âge et de sa non expérience professionnelle.

Héritière des valeurs d'humanisme et d'internationalisme, la CGT doit se battre pour le vivre-ensemble, la démocratie, le respect d'autrui et défendre les intérêts de tous les salarié·e·s en tout temps et en tout lieu.

Pour cela, nous revendiquons, l'égalité parfaite entre tous les salarié·e·s, la reconnaissance des diplômes et l'insertion des jeunes à des postes à responsabilité dans les services publics territoriaux.

La syndicalisation ne peut être un frein à l'embauche ou à l'évolution professionnelle.

LUTTE CONTRE LES IDÉES D'EXTRÊME DROITE

Le

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ

Le recrutement accru de contractuel·les et les non remplacements plongent les jeunes dans une situation précaire, ils ne peuvent pas trouver de logement, avoir une indépendance, des projections familiales et une stabilité.

Dans les collectivités, beaucoup de jeunes sans diplômes sont payé·e·s en dessous du SMIC avec des missions de vacations ou des contrats à temps non complet ce qui les plonge dans une précarité extrême, les jeunes ne sont pas une variable d'ajustement.

Nous revendiquons un recrutement massif de fonctionnaires et la titularisation des agent·es contractuel·les ou en CDI quand ils ne peuvent passer les concours.



REJOINS-NOUS


fédération
des services
publics
jeunes
cgt
FESTI'RED

FIÈRES ET FIERS DE NOTRE PASSÉ, MAÎTRES DE NOTRE AVENIR !

---

www.cgtservicespublics.fr

Fédération des services publics CGT
263 rue de Paris • 93515 Montreuil CEDEX
Tél. 01 55 82 84 40
E-mail : collectif-jeunes@cgt.fdsp.fr