

**fédération
des services
publics**

**la
cgt**

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE : **JE VOTE CGT !**



Salarié-es du logement social : mes missions ont un sens, mon vote aussi !

Partout en France, les syndicats CGT et leurs représentant-es portent les besoins, les aspirations et les revendications des agent-es et salarié-es des OPH, des Coop HLM et des organismes de logement social.

Chaque jour, les agent-es et les salarié-es du secteur assurent une mission essentielle : loger dignement des millions de personnes, accueillir les locataires, entretenir le patrimoine, accompagner les familles, sécuriser les résidences et répondre aux urgences.

Pourtant, nos métiers sont fragilisés :

Les restructurations, les fusions, les réductions d'effectifs, l'externalisation d'activités et la recherche permanente d'économies dégradent les conditions de travail. Les agent-es et les salarié-es doivent faire toujours plus avec toujours moins. Les difficultés de recrutement se multiplient, les salaires ne suivent plus l'inflation et les métiers du logement social perdent en attractivité. Les missions se complexifient, les charges de travail augmentent et les effectifs restent trop souvent insuffisants. Quand les réorganisations s'imposent sans écoute réelle, ce sont à la fois les agent-es, les salarié-es et les locataires qui en subissent les conséquences. Le logement est la première dépense des ménages, alors même que des millions de personnes restent en attente d'un logement social.

Face à cette situation, une CGT forte est indispensable pour défendre nos droits, améliorer nos conditions de travail et obtenir de nouveaux acquis. Seule l'action collective permet de gagner.

**Ensemble, faisons entendre nos revendications,
dans les organismes et sur les lieux de travail :**

- **Une augmentation générale des salaires** et une véritable revalorisation des minima de branche pour préserver le pouvoir d'achat.
- **Le respect des carrières et des cadres d'emplois des fonctionnaires.**
- **L'indexation des salaires sur l'inflation.**
- **L'harmonisation des primes** et des avantages entre tous les organismes de la branche.
- **Le renforcement des effectifs** dans tous les services, de proximité, techniques, administratifs et au siège.
- **La reconnaissance de tous les métiers du logement social**, de leur utilité sociale, de leurs qualifications et de leur pénibilité.
- **La semaine de 32 heures** sans perte de salaire, avec les embauches nécessaires.
- **Le respect du droit à la déconnexion** et de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- **Une protection sociale et une prévoyance renforcées** pour toutes et tous les salarié-es.
- **Une véritable égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes.
- **Le développement de la formation professionnelle** tout au long de la carrière.
- **Des négociations loyales**, avec transparence sur les chiffres, réponses aux revendications et respect du rôle des syndicats.

- **Des moyens renforcés pour les CSE**, la formation spécialisée, l'expertise et le contrôle des choix de gestion.
- **Le respect des droits syndicaux** et de la santé au travail.

Au niveau national

- **Une grille des salaires qui démarre à 2 400 euros bruts en début de carrière** et un point d'indice à 6,50 euros pour les fonctionnaires.
- **Le réengagement massif de l'État dans la construction, les rénovations** et les réhabilitations.
- **Un service public du logement social renforcé**, avec des moyens à la hauteur des besoins de la population.
- **Le retour au recrutement des fonctionnaires** dans les OPH
- **Un logement digne et abordable pour toutes et tous**, avec des loyers modérés, contre les logiques de régression sociale et de mise en concurrence.
- **L'abrogation de la loi ELAN** et le retour à un logement social de proximité.
- **Le retour de la retraite à 60 ans** avec un niveau de pension permettant de vivre dignement.

Ce que nous défendons

Défendre les agent-es et les salarié-es du logement social, c'est aussi défendre un service public essentiel pour la population. Un service public affaibli ne peut pas garantir un logement de qualité à prix abordable, ni répondre correctement aux besoins des locataires et des habitant-es.

Pour défendre efficacement les agent-es et les salarié-es (CDI, fonctionnaires) dans les CSE, lors des négociations collectives, des NAO et dans toutes les instances représentatives, locales comme nationales, nous avons besoin d'une CGT toujours plus forte.

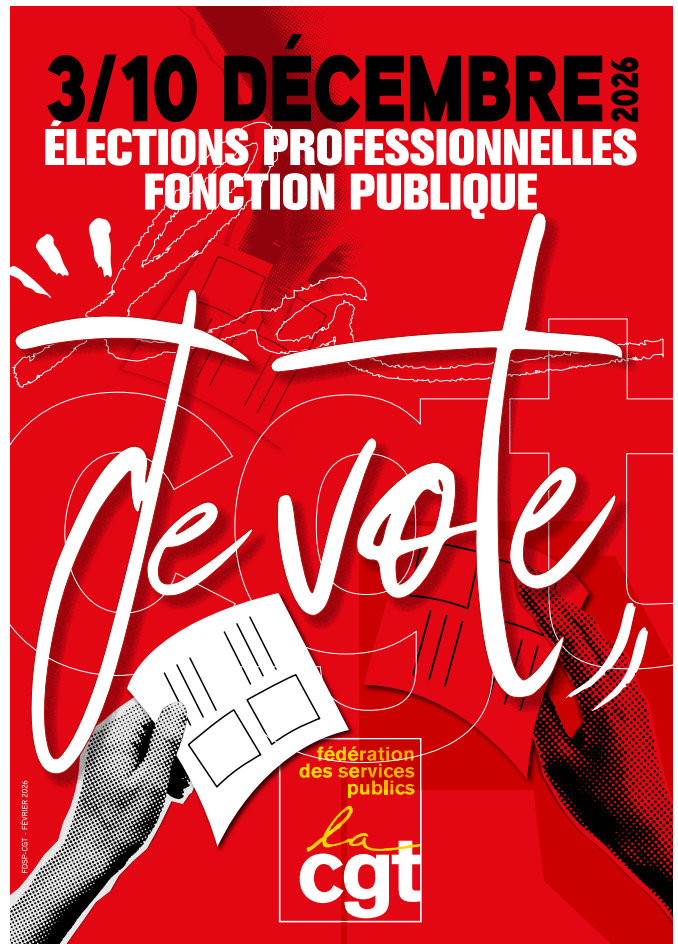
Parce que rien ne tombe du ciel.

Parce que nos droits se défendent.

Parce que nos conquêtes sociales se gagnent ensemble.

Pas de service public de qualité sans agent-es respecté-es, reconnu-es et correctement rémunéré-es !

Pour être efficaces, pour assurer notre présence auprès des agent-es et des salarié-es dans toutes les instances CST, CSE, les CAP, en CCP*, pour que nos revendications soient entendues et validées par les pouvoirs publics, nous devons être encore plus forts :



*CST : Comité social territorial, CAP : Commission administrative paritaire, CCP : Commission consultative paritaire.



MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 JE VOTE CGT !



Connaissez vos droits,
lisez notre guide «Droits des agents»
en scannant le QR code



Pour vous syndiquer en ligne,
scannez le Flashcode!