



Union Nationale des Syndicats CGT de l'UES Veolia Eau - Générale des Eaux

30 rue Madeleine Vionnet 93300 AUBERVILLIERS - unionnationalecgt@veolia.com

Aubervilliers, le 17/03/2022

NAO : Réunion 16 mars 2022

Nouvelles annonces de la Direction... suite à la consultation lancée par les OS

La DRH a fait les compléments suivants lors de la réunion de CNNC NAO du 16 mars pour les salariés Non Cadres :

- Augmentation Générale : +2%, la valeur du point de l'UES passera donc de 4€8321 à 4€9287 brut au 1er janvier 2022.
(+ 0,9% par rapport aux propositions du 1er mars).
- Augmentation Individuelle : enveloppe de 0,7% pour les Promotions
(- 0,4% par rapport aux propositions du 1er mars)
- Mesures pour les bas salaires : *Suppression de la mesure*
- Mesures pour les salariés bloqués en haut de grille depuis plus de 3 ans et n'ayant pas eu de promotion : +300€ brut annuellement
(pas de changement de propositions : moins de 150 salariés concernés)
- Le Salaire Minimum Annuel Brut passerait de 20 800€ à 21 450€ (soit +3%)
(pas de nouvelles propositions par rapport à celles du 1er mars)

La Direction déshabille Paul pour habiller Jacques,
elle donne d'une main pour mieux reprendre de l'autre...

Avec les propositions du 16 mars : 2% pour un salaire de 28 000€ représente 41€50 brut/mois
A comparer aux propositions du 1er mars : +1,1% pour un salaire de 28 000€ représente 22€80
brut/mois auquel on ajoute les 22€20 pour les mesures de bas salaire, soit 45€ brut/mois !!
Cherchez l'erreur...

Mobilisation des élu.e.s de toute la France à Paris !



Les élu.e.s des Organisations syndicales CGT, CFDT, CFE-CGC et FO se sont réunis au siège du Groupe Veolia à Aubervilliers ce mercredi 16 mars afin de faire entendre la voix des salariés. Nous étions plus de 200 délégué.e.s venu.e.s de toutes les régions de France, dont plus de 110 délégué.e.s CGT.

Le Directeur Général de l'Eau France, M. Ribaute, et le DRH de l'Eau France, M Porcel, sont venus échanger et essayer d'expliquer les nouvelles propositions de la Direction pour la NAO 2022... Les délégué.e.s CGT ont argumenté et exprimé vos attentes, à savoir que ces propositions sont indécentes.

L'égalité pour tous ne doit pas être qu'un slogan pour la Direction mais une réalité à appliquer et à mettre en œuvre : **+ 96€ brut /mois pour tous les salariés en 2022** (20 points d'indice UES).



Il vous appartient désormais de vous faire entendre... Sans vous, rien ne changera !



Droit d'alerte sociale

Au vu des dernières annonces faites par la Direction, les 4 Organisations Syndicales ont déposé un droit d'alerte sociale. La Direction a maintenant 15 jours maximum pour nous recevoir et ainsi éviter un conflit... Le seul moyen de l'éviter, est qu'elle fasse enfin des propositions à la hauteur des attentes des salariés : **une augmentation identique pour tous.**

Information de dernière minute

Les résultats du Groupe Veolia viennent d'être communiqués : sans surprise le Groupe se porte très bien et fait des profits ! **Le Groupe annonce des résultats record pour 2021, avec un Chiffre d'Affaire en forte croissance à +9,6% et un dividende pour les actionnaires en hausse de +43% alors que la Direction de l'Eau France nous propose seulement 2 % d'augmentation générale !** Notre revendication d'un meilleur partage des richesses est donc légitime.

**Comme le dit notre PDG, Antoine Frérot dans sa vidéo du 15 mars, 3 choses restent et resteront immuables à Veolia :
"Avancer toujours ensemble, être résolument optimistes et ne jamais rien lâcher"**

**Pour la CGT, après les belles paroles, il faut passer aux actes, Monsieur Le PDG :
AUGMENTEZ NOS SALAIRES MAINTENANT !**

