



Le 15 juillet 2026

Ni faveur. Ni privilège. Le respect, l'équité et la justice.

À la suite de la publication d'un article dans Trait d'Union mettant en cause la CGT des Territoriaux d'Oullins-Pierre-Bénite, de nombreux agents nous ont interrogés sur notre position.

Au-delà des caricatures, des procès d'intention et des interprétations demeurent 3 exigences :
le respect, la justice et la vérité.

Derrière la CGT, il y a des femmes et des hommes, des collègues, des représentants du personnel, des militantes et des militants qui consacrent bénévolement leur temps et leur énergie au service de l'ensemble des agents et pour le bien de tous les services.

Écouter. Conseiller. Informer. Soutenir. Défendre. Protéger. Rassembler. Transmettre. Agir.
Cet engagement mérite le respect et la reconnaissance.

Notre réponse ne sera ni l'invective, ni la polémique, ni la division.
Elle sera le travail, les faits, les preuves et le droit.

C'est dans cet esprit qu'un courrier officiel a été adressé à Monsieur le Maire afin de :

- **solliciter une rencontre ce vendredi 24 juillet ;**
- **rappeler les principes qui s'imposent à tout employeur public ;**
- **rétablir les conditions d'un dialogue respectueux ;**
- **recevoir des réponses concrètes à nos demandes avant le 31 juillet 2026.**

Nous ne demandons ni faveur, ni privilège, ni passe-droit ni indulgence.

Nous voulons simplement le respect :

- de la liberté syndicale, de la neutralité de l'employeur public.
- de l'égalité de traitement.
- du dialogue social et de la transparence des informations.
- de la santé et de la sécurité des agents.

Ces principes sont consacrés par la loi et s'imposent à tous.

Ils protègent chaque agent, à chaque représentant du personnel et, plus largement, à tous ceux qui sont attachés à un service public et un dialogue social de qualité.

La confiance que les agents nous accordent fonde notre mission :

- Défendre les agents, les emplois, les services ;
- Améliorer les conditions de travail, les rémunérations, la reconnaissance du travail
- Garantir les droits, la santé et l'équilibre vie privée et professionnelle .
- Contribuer à un service public humain, efficace et respectueux.

Notre engagement à votre service restera constant.

Nous continuerons à l'exercer avec la même indépendance et la même détermination.
Nous continuerons à favoriser le dialogue, les temps collectifs, la prévention et la solidarité.

Notre engagement se traduit par des résultats concrets sur l'année 2025 :

La CGT a notamment accompagné plus de **115 agents**, assuré le suivi de **3 médiations**, obtenu l'accord d'une **enquête sur les risques psychosociaux** et d'une **enquête administrative**, relayé **une dizaine de signalements**, participé à **100 % des instances**, réalisé des visites de services, participé à des analyses d'accidents et maintenu une présence constante auprès des agents.

Nous remercions sincèrement toutes celles et tous ceux qui nous accordent leur confiance.
Cette confiance nous honore et nous oblige à être à la hauteur des responsabilités qu'elle nous confie.

Depuis trop longtemps, trop d'agents affrontent et subissent seuls leurs difficultés.

Très tôt, nous apprenons à nos enfants à tendre la main, à ne pas laisser un camarade seul, à défendre celui qui subit une injustice et à oser parler plutôt que se taire.

Ces valeurs ne devraient jamais s'arrêter aux portes de notre lieu de travail.

Nous refusons que le silence devienne une habitude ordinaire.

Nous refusons que la peur conduise à se taire.

Nous refusons que chacun se retrouve isolé ou en situation de souffrance.

Chaque expérience peut devenir une force lorsqu'elle est partagée.

Aujourd'hui, c'est peut-être la ou le collègue à côté de vous. Demain, cela peut être chacun d'entre nous.

Défendre un collègue aujourd'hui, c'est protéger l'idée que demain personne ne restera seul lorsque viendra son tour.

C'est cela, la solidarité.

Nous croyons qu'il existe toujours un choix : **celui de rester solitaire... ou de devenir solidaire.**

Toutes grandes avancées naissent de femmes et d'hommes qui ont choisi de se faire confiance.

Nous avons choisi le dialogue plutôt que la polémique ou la division.

Nous attendons désormais la confirmation d'un rdv avec Monsieur le Maire afin d'engager, autour d'une même table, un dialogue respectueux des droits et des responsabilités de chacun.

Au-delà de nos désaccords, une responsabilité nous rassemble : faire vivre un dialogue social fondé sur le respect, la justice et la vérité.

« Nous ne choisissons pas les épreuves que nous traversons. En revanche, nous choisissons la manière d'y répondre. »

