



Recrutements et reconnaissance au travail : pour un service public départemental de qualité

A l'attention du Président du Conseil départemental et de son exécutif

Depuis plusieurs mois maintenant, **L'intersyndicale CGT, UGICT-CGT, FSU, CFDT et FO** ont alerté sur la dégradation des conditions de travail de l'ensemble des personnels, dans tous les services départementaux, en raison des postes non pourvus, de pratiques managériales toxiques et pyramidales qui nient et empêchent les agent.e.s d'être reconnus dans leur travail et d'être force de proposition grâce à leur expertise. En juin 2024, nous avons attiré votre attention en Comité Social Territorial et en réunion le 3 février 2025, puis le 1^{er} avril sur la situation alarmante des agent.e.s et les conséquences pour les val-de-marnaises et val-de-marnais. (Fermeture de service, fusions de services, fin de contrats imposés aux contractuels, fin de prestations sociales, épuisement professionnel, manque de reconnaissance...)

L'intersyndicale du 3 avril a mobilisé plus de 850 agent.e.s en grève. Les agent.e.s à nos côtés n'ont eu aucune réponse sur les moyens humains et la demande de recruter sur tous les postes vacants.

Les postes vacants, maintenant gelés ou supprimés en 2025, entraînent une augmentation de la charge de travail dans tous les services ayant pour conséquence des délais d'attente en augmentation. Depuis un an, les agents en poste se retrouvent à absorber une charge de travail supplémentaire ce qui génère de l'épuisement professionnel, du stress et une perte de sens au travail. Cette situation ne peut plus continuer d'autant que vous êtes garants de la santé et sécurité au travail de l'ensemble des personnels.

Les agent.e.s aux côtés de l'intersyndicale vous demandent :

- Le dégel de tous les postes et l'ouverture de tous les postes au recrutement, le maintien de tous les contractuels.
- La réouverture des négociations salariales sur le régime indemnitaire mis à l'arrêt depuis mars 2024
- Des informations claires et cohérentes dans les consignes aux agent.e.s sur les missions à exercer, la prise en compte de l'expertise de ces derniers qui sont forces de proposition pour la collectivité et l'accueil des usager.e.s
- D'engager une bataille pour l'augmentation des financements des collectivités afin de répondre aux besoins de la population

L'intersyndicale CGT, UGICT-CGT, FSU, CFDT et FO se réserveront le droit de construire toutes actions avec les personnels pour être entendus.

