



EN GRÈVE ET RASSEMBLEMENT ASSEZ D'ÊTRE ABIMÉS PAR LE TRAVAIL !

5 JUIN 2025

Au mois de janvier, la Ville de Paris a décidé de supprimer 130 millions d'euros sur le budget 2025, en conséquence un gel de 10% des budgets. C'est donc 900 000€ en moins à la DASCO et des centaines de postes en moins à la DASCO et à la DFPE. La municipalité fait donc le choix de relayer la politique de destruction des services publics du gouvernement avec ces coupes budgétaires et applique l'abaissement à 90% de la rémunération des trois premiers mois d'arrêt maladie ordinaire alors qu'elle a la possibilité de ne pas le mettre en place !

Alors que les arrêts maladie augmentent fortement en raison de la dégradation des conditions de travail et de la perte du sens au travail engendrées, entre autres, par la baisse drastique des moyens alloués aux services publics, cette décision résonne comme une double peine opposée à celles et ceux qui œuvrent quotidiennement pour l'intérêt général.

NOS SYNDICATS CGT S'OPPOSENT À CES DÉCISIONS CONTRE LES SERVICES PUBLICS PARISIENS !

Nos syndicats CGT revendiquent :

- Le maintien de la rémunération à 100% en congés maladie ordinaire et l'abrogation du jour de carence ;
- L'amélioration des conditions de travail (remplacements des absences, créations de postes, ...);
- Une véritable politique d'égalité entre les femmes et les hommes ;
- La titularisation de tous les précaires par leur mise en stage immédiate et la cdisation de tous ceux ne remplissant pas la condition pour être fonctionnaire ;
- L'augmentation immédiate des salaires en commençant par celle de l'IFSE pour tous les agents ;
- 100% de promus - promouvables pour les professionnels de catégorie A ;
- La mise en place du Complément de Traitement Indiciaire Ségur ;
- Le respect de tous les règlements et fiches de poste et l'arrêt des glissements de tâches ;
- Le rétablissement des 10% du budget de la Ville de Paris ;
- Le recrutement nécessaire pour occuper les postes Auxiliaires de Puéricultures budgétaires vacants ;
- Un Agent Logistique (ATEPE) pour 15 berceaux ;
- L'attribution d'une NBI de 20 points pour les agents logistiques (ATEPE) ;
- Une alternative pour les Assistantes Maternelles privées d'Agrément.

Dans nos directions DFPE et DASCO

Ce sont majoritairement des femmes qui se trouvent être la cible de ces mesures. Quand la municipalité ose se déclarer du côté du «droit des femmes», nous pouvons légitimement nous poser la question de quelles femmes s'agit-il ?

Ce n'est sûrement pas du côté des femmes agentes de la DASCO et DFPE !

Des femmes usées par des conditions de travail de plus en plus difficile. Nous voyons souvent ces collègues en reclassement ou à la mise en retraites d'office ou licenciées pour les contractuelles car la municipalité ne met pas tout en œuvre pour les reclasser !

Nos syndicats CGT s'opposent à cette politique de précarité !

Au contraire, nous estimons que le budget de la Ville de Paris devrait servir en priorité au développement des services publics Parisiens.



Pour toutes ces raisons, nos syndicats CGT, appellent les agents de la DFPE et de la DASCO à se mobiliser le jeudi 5 juin et à venir au rassemblement Place de l'Hôtel de Ville à 10h (équipés de sifflets, tambourins, crécelles, ...)

