



APPEL À LA MOBILISATION « ÇA SUFFIT !!! »

Vandoeuvre, le 21 octobre 2024

Depuis plusieurs mois, vous êtes très nombreux à nous alerter sur la dégradation de vos conditions de travail et sur le climat délétère qui règne au sein de notre collectivité.

Le manque d'équité et d'égalité dans notre collectivité est inacceptable. En tant que représentants du personnel, nous croyons en des valeurs fondamentales d'équité, de respect et de justice pour tous les agents quel que soit leur statut ou leur poste.

L'égalité des chances pour l'avancement professionnel doit être une réalité, pas un slogan. Nous devons garantir que chaque agent ait la possibilité de développer sa carrière en fonction de son engagement et de ses compétences.

Chaque agent mérite d'être traité avec respect, sans discrimination ou toute autre caractéristique personnelle. La collectivité se doit de créer un environnement de travail **inclusif et bienveillant**.

Il est temps de nous mobiliser pour un changement positif au sein de notre collectivité. Il est temps de parler de quelque chose qui nous concerne tous : **la souffrance au travail**. La pression constante, les exigences excessives, le manque de soutien, tout cela a un impact dévastateur sur notre bien-être.

Nous refusons de laisser la souffrance au travail prendre le dessus. C'est ensemble que nous pouvons faire la différence.

Nous ne pouvons plus faire autrement que de nous faire entendre par la lutte ! En qualité de fonctionnaires et agents publics, nous ne pouvons plus accepter un tel comportement !

C'est pour toutes ces raisons que nous appelons l'ensemble du personnel à se mobiliser le :

Vendredi 8 novembre 2024

Rassemblement : 11h00 - Place de Paris
Départ en **manifestation** vers l'Hôtel de Ville
(Barbecue revendicatif à 12h00 sur place)

Pour information, un préavis de grève local couvre l'ensemble des agents.

L'absence de service fait donne lieu à une retenue proportionnelle à la durée de la grève, en comparant cette durée aux obligations de service auxquelles l'agent était soumis pendant la période de grève. Ainsi, la retenue est égale à :

1/30è pour une journée d'absence,

1/60è pour une demi-journée d'absence,

1/151,67è par heure d'absence.

Exemple : un agent gréviste pour une durée d'une heure fera l'objet d'une retenue de salaire équivalente à la durée de son absence.

Suite au verso 

Voici le détail des revendications que nous portons :

- Redonner les moyens matériels et humains pour pouvoir offrir un service public de qualité :
- Renforcer les effectifs dans les services en difficulté (crèches, police municipale, propreté, etc.).
- Fournir les équipements adaptés aux missions spécifiques.

- Arrêt du management autoritaire :

- Réaliser un **audit des risques psychosociaux** par un organisme externe.
- Mettre fin aux **menaces de sanctions disciplinaires**.
- Rétablir la rémunération des **heures supplémentaires** (CTM, Propreté, Huissiers...).

- Mise en place d'une véritable politique de ressources humaines : nous sommes respectueux de la fonction publique, de ses grades et cadres d'emploi, mais cela ne peut justifier des mutations forcées que nous considérons comme des sanctions déguisées. Le fonctionnement de la direction des ressources humaines doit tous nous interroger ;

- Lutte contre toutes les discriminations : suite aux présumées infractions pénales, dénoncés par des agents lors de la rencontre du 6 mai 2024, nous demandons la saisine par l'autorité territoriale du procureur de la République conformément à l'article 40 du Code de procédure pénale ;

- Respect des instances de relations sociales et de leurs membres : trop souvent, nous constatons de l'agressivité, du mépris et un manque de respect lors des instances sociales où se prennent des décisions importantes concernant la carrière, le bien-être au travail et l'égalité des droits des agents.

Nous en appelons solennellement au soutien de l'ancien maire, Stéphane Hablot, récemment élu député du Nouveau Front Populaire et également conseiller municipal au sein de la majorité municipale, pour soutenir le personnel de la ville en lutte. Nous connaissons toutes et tous son engagement pour une ville inclusive et sa lutte contre toutes les discriminations.

Nous demandons à l'exécutif municipal d'ouvrir des négociations sur les revendications que nous portons !

**SOYONS TOUTES ET TOUS ENSEMBLE,
POUR DÉFENDRE NOS DROITS, DÉFENDRE NOTRE SERVICE PUBLIC ET SURTOUT DÉFENDRE
NOTRE DIGNITÉ !!!**

Nous déciderons ensuite et ensemble des autres actions revendicatives à mener.

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

