

## CONDITIONS DE TRAVAIL ET INFLATION !! La collectivité doit trouver des solutions...

- des conditions de travail qui se dégradent (manque de moyens humains pour une charge de travail toujours plus importante),
- et un pouvoir d'achat qui diminue (inflation historiquement haute, prime de fin d'année équitable et automatique transformée en complément indemnitaire octroyé sous conditions)

À ISSOIRE, UNE ANNÉE  
2022/2023 DIFFICILE !!



Actuellement la ville d'Issoire reste sourde à l'essentiel de nos revendications qui sont :

- L'augmentation de l'IFSE de 100€ net par mois par agent et toutes catégories confondues et suppression des planchers/plafonds.
- L'augmentation de 50 % du CIA et qu'il soit versé automatiquement sans qu'il soit conditionné au présentisme.
- Un avancement de grade automatique dès que les conditions légales sont réunies.
- Attractivité des offres de recrutement afin de lutter contre le manque de moyens humains dans les services.

**Garant du maintien et de la qualité du service public notre employeur a le devoir de veiller à l'amélioration de nos conditions de travail et de notre traitement salarial.**

**Sous peine de faire émerger une colère sociale légitime que les syndicats soutiendront, notre employeur doit répondre à ces revendications !!**



**ON NE LACHE RIEN !!**