



Syndicat CGT Petite Enfance des Services Publics 75

Bourse du Travail. Bureau 208. 3 rue du Château d'Eau. 75010 Paris. Tel : 06 83 01 35 89 / 01 44 52 77 08



Les ATEPE, au cœur du fonctionnement des crèches, sont à bout !

Alors, à l'approche du **8 mars, Journée internationale de luttes pour les droits des femmes**, elles et ils disent **STOP** et mandatent la **CGT PE75** pour l'élaboration d'une **pétition** et le **dépôt d'un préavis de grève** pour le **vendredi 7 mars 2025**.

Manque d'effectifs, surcharge de travail, fiches de poste non respectées... Nos conditions de travail se dégradent chaque jour, et les solutions proposées par la DFPE ne répondent pas aux problèmes réels. Suite aux **Assemblées Générales du 22 janvier et du 31 janvier**, les ATEPE réaffirment leur **ras-le-bol** face à leurs conditions de travail, au manque de reconnaissance et aux difficultés de remplacement.

Les ATEPE et les professionnel·les de la Petite Enfance disent STOP !

- ✗ À la dévalorisation de leur métier
- ✗ À leur rémunération au rabais
- ✗ Au non-respect de leur poste et de leurs missions

Elles et ils refusent que leurs **compétences, qualifications, diplômes, savoir-faire et engagement professionnel** soient considérés comme "naturels" sous prétexte que ce secteur est majoritairement féminin.

👊 **Si cette pétition concerne aujourd'hui les ATEPE, elle doit mobiliser toutes les professionnel·les de la Petite Enfance !** Signons et précisons nos métiers pour :

- ✓ Stopper le **non-respect de nos missions respectives**
- ✓ Stopper la **désorganisation des équipes**
- ✓ Stopper le **manque d'effectifs**

Les professionnel·les de la Petite Enfance ne sont pas des "pions" !

Nous refusons que les équipes soient réorganisées en permanence **pour masquer le manque de recrutement**. ⚠ Nous **n'avons pas l'obligation de nous déplacer dans d'autres crèches**. À ce jour, nous sommes **contraints de pallier le sous-effectif « POUR ETRE SOLIDAIRE »** en étant déplacés d'une structure à l'autre, sans justification claire ni respect de nos conditions de travail.

Le manque d'effectifs : une crise pour toutes et tous

- ✗ **Pour les enfants** : un accueil dégradé, moins de sécurité et des équipes épuisées.
- ✗ **Pour les ATEPE et l'ensemble des professionnel·les** : une pression constante, des risques pour la santé et des conditions de travail inacceptables.



<https://pe75.cgtvilledeparis.fr>



Cgtpe75.

syndicat.cgtpe75@yahoo.com

04/02/25

Nos revendications prioritaires :

1- Une ATEPE / Agent Logistique pour 15 berceaux maximum

→ Actuellement, une ATEPE gère en moyenne 20 berceaux, ce qui est humainement intenable. Nous demandons une organisation garantissant **une ATEPE pour 15 berceaux maximum**, afin d'assurer un accueil de qualité et préserver la santé des équipes, **tout en respectant les missions de chaque professionnel·le.**

2 - Une fiche de poste claire, réaliste et faisable & l'arrêt du glissement de tâches

→ **Lingerie, cuisine, ménage...** Une seule personne ne peut pas tout faire ! Nous exigeons des fiches de poste réalistes qui respectent les **limites humaines** et clarifient les missions de chaque agent.

→ **Nous demandons également l'arrêt du glissement de tâches** qui impose aux professionnel·les des responsabilités qui ne relèvent pas de leur fonction initiale. **Chaque agent doit pouvoir se consacrer à ses missions sans être constamment sollicité pour compenser les manques d'effectifs.**

3 - Respect des postes aménagés et reconnaissance de la pénibilité

→ Les restrictions médicales des collègues en poste aménagé **doivent être respectées**, et ces postes doivent être comptabilisés **en plus** dans les effectifs. **Le métier d'ATEPE est pénible : cela doit être reconnu** dans les fiches de poste et nos conditions de travail.

4 - Des recrutements massifs à la hauteur des besoins

→ Les annonces de la DFPE ne concernent **que le remplacement des départs** (disponibilité, détachement, retraite, reclassement). **Nous exigeons des recrutements supplémentaires pour combler le sous-effectif chronique et renforcer durablement les équipes.**

Prime de solidarité : nous prenons acte de la décision de la direction

△ Lors du comité technique du 16 janvier 2025, la DFPE a annoncé la mise en place d'une Prime de solidarité pour soutenir les crèches de jumelage ou de proximité. Nous prenons acte de cette décision mais rappelons qu'elle ne répond pas aux problèmes structurels que nous dénonçons. Ce qu'il faut, ce sont **des recrutements massifs pour pallier le manque chronique d'effectifs et garantir de meilleures conditions de travail à toutes les équipes.**

📢 Les ATEPE sont des professionnel·les intégrés à une équipe pluridisciplinaire. Elles et ils doivent pouvoir exercer pleinement leur métier, sans être déplacés au gré des besoins pour masquer l'absence de recrutements.

APPEL À LA GRÈVE ET AU RASSEMBLEMENT LE 7 MARS 2025 !

RDV à 10h30 devant la DFPE 76 rue de Reuilly, 75012 Paris, Métro Mongallet
La CGT PE75 appelle tous les ATEPE, femmes et hommes, à stopper le travail.
Elle invite aussi l'ensemble des professionnel·les à signer la pétition et à soutenir leurs collègues en faisant au moins 1 heure de grève en début de service.

Avec la CGT PE75, ON LÂCHE RIEN !

