



# LES TERRITORIAUX DE LA COMMUNAUTE DES COMMUNES LACQ-ORTHEZ ET DES COLLECTIVITES ADHERENTES

Le 6 janvier 2020

## LE VRAI DU FAUX

La CGT a entendu et étudié les quelques annonces faites par le 1er Ministre. En confirmant le blocage à 14% du PIB du financement des retraites (sa valeur actuelle), les pensions sont condamnées à décrocher avec l'accroissement du nombre de retraités (+35 % d'ici 25 ans). Contrairement aux effets d'annonce la réforme ne ferait que des perdants. Jugez par vous-même !

- Salariés nés avant 1975 non concernés  
**FAUX !** Ils subiraient un report de l'âge de départ (âge pivot) et une baisse du niveau de leur pension.
- Le niveau des pensions sera garanti  
**FAUX !** Elles seraient amenées à baisser mécaniquement à cause de la règle d'or.
- Des mesures correctives pour les femmes  
**FAUX !** Toutes les projections sont défavorables aux femmes, et la réversion limitée.
- Le système proposé est plus juste  
**FAUX !** La pension serait calculée sur le salaire moyen de l'ensemble de la carrière.
- Maintien d'une solidarité intergénérationnelle  
**FAUX !** Les générations qui entreront en activité après 2022 seront les plus pénalisées.
- L'âge moyen actuel de départ est de 64 ans  
**FAUX !** Il est de 62 ans (en intégrant la pénibilité et les carrières longues) et 1 salarié sur 2 n'est plus en activité quand il liquide sa retraite.
- Nouvelles garanties pour prendre en compte la pénibilité  
**FAUX !** Les critères de pénibilité seraient restreints.
- La France n'ira pas vers la capitalisation des retraites  
**FAUX !** En excluant 10 % des cadres (ceux qui gagnent plus de 7 000 € net) ils seraient obligés de capitaliser dans les banques ou assurances.

### La CGT est pour :

- **Un départ à 60 ans à taux plein pour tous** avec un taux de remplacement à 75% sans être inférieur au SMIC, et dans toutes les branches à pénibilité ou spécificité, gagner des cotisations supplémentaires de nos patrons pour partir plus tôt avec de meilleures pensions.

- **L'ouverture immédiate de négociations pour améliorer le système actuel** : revalorisation des métiers, reconnaissance de la pénibilité, égalité Femmes/Hommes.
- **Prise en compte des années d'études et de la précarité.**
- **Elargissement des critères de pénibilité des métiers** (travail de nuit, postures pénibles, exposition à des agents chimiques, etc.) pour tous et toutes et extension des dispositifs de départ anticipé existants ;
- **Indexation des pensions sur les salaires** et non sur les prix.

## La CGT lutte... et propose !

- Garantir immédiatement l'égalité salariale entre les femmes et les hommes  
⇒ 5 milliards d'euros en plus pour la sécurité sociale ;
- Augmenter le taux de cotisation de 0,2 à 0,4 point, par an, pour garantir la pérennité du système. Cela représente un effort de 1,60 euros par mois pour les travailleurs et de 2,40 euros pour les employeurs  
⇒ Pérennité du système garantie
- Cesser les exonérations de cotisations sociales patronales  
⇒ 20 milliards d'euros de plus pour la sécurité sociale
- Créer une contribution sociale sur les revenus financiers distribués par les entreprises, à un taux équivalent aux cotisations employeurs sur les salaires.  
⇒ 30 milliards d'euros
- Lutter véritablement contre l'évasion fiscale et sociale  
⇒ Entre 60 et 80 milliards d'euros chaque année
- Mettre en place une politique résolument tournée vers l'emploi, notamment en diminuant le temps de travail pour que chacune et chacun ait un emploi correctement rémunéré.

**POUR STOPPER LE PROJET DE RÉGRESSION SOCIALE !**

**POUR DIRE NON AU SYSTÈME UNIVERSEL PAR POINT !**

**POUR DIRE OUI À L'AMÉLIORATION DE NOTRE SYSTÈME DE RETRAITES SOLIDAIRE...**

# TOUS DANS LA GRÈVE