



La CGT vous informe !

Réorganisation arbitraire du service EHL

Malgré plusieurs demandes de mise au point concernant la réorganisation du service EHL, la DRH a toujours répondu que le projet n'était pas abouti et qu'elle reviendrait vers la CGT pour l'exposer en temps voulu.

FOUTAISE ! la DRH a convoqué, le mercredi 21 juin, l'ensemble des agents travaillant dans les écoles primaires pour leur annoncer la nouvelle organisation de travail pour les vacances d'été, soit 10 jours à peine avant cette mise en place.

Les agents devront tourner dans les écoles toutes les semaines sans jamais être dans la même équipe et sans même connaître l'organisation de la structure (matériel, surfaces à nettoyer etc...). De plus, cela va engendrer, un surcroit de travail puisque chaque école doit être nettoyée en une semaine. **Du jamais vu !!!**

La CGT n'est pas dupe, les arguments fallacieux de la DRH pour faire avaler la pilule aux agents ne servent en fait qu'à cacher le manque de personnel titulaire croissant.

Résultat des courses :

Dégradation du service public, des agents en souffrance avec des conditions de travail digne de chez Onet service!!

Enfin cela confirme les rumeurs entendues : la municipalité tend vers l'externalisation (comme l'entretien des espaces verts) du service EHL, certaines structures « test » sont déjà sélectionnées en ce sens (COSEC, Noordover, complexe Léo Lagrange).

Et après ce service, lequel suivra ???

Prendre des décisions arbitraires sans connaître le travail fourni des agents EHL durant l'été sans même passer par l'avis des organisations syndicales est un manque de considération et un déni de démocratie !!!

➤ La CGT exige :

➔ L'abandon de cette « **nouvelle désorganisation** » qui aura des conséquences désastreuses sur la santé physique et psychique des agents.

➤ La CGT exige :

- ➔ Le maintien de l'organisation actuelle pour les agents EHL,
- ➔ Le respect des instances représentatives du personnel,
- ➔ La titularisation des contrats précaires et le renforcement des équipes
- ➔ Un minimum de considération de la DRH envers le personnel et une meilleure expertise concernant leur charge de travail.

LA CGT REVENDIQUE UN SERVICE PUBLIC DE QUALITE AVEC DES EMPLOIS STATUTAIRES

