

# MAIRIE



Rejoignez-nous : CGT Territoriaux Istres et personnels métropole du Territoire

## PROPOSITIONS RÉGIE

La CGT a demandé une rencontre avec la Régie et la DGA1 afin de soumettre plusieurs propositions.

**LA CGT propose l'application du quotient familial.** Cette méthode de calcul nous paraît la plus juste afin que les agents accèdent plus facilement aux prestations de la Régie selon leurs ressources.

Le système du quotient familial consiste à diviser votre revenu imposable en parts selon plusieurs critères :

- situation familiale (marié, pacsé, parent isolé, personne seule...)
- nombre d'enfants à charge
- certaines situations particulières (invalidité par exemple).

Plus vous avez un nombre important de parts et plus votre quotient familial diminue.

**La CGT propose la révision des méthodes de tirage au sort** afin de permettre à tous les agents de pouvoir bénéficier de l'ensemble des prestations équitablement.

**La CGT propose afin d'assouplir les conditions d'attribution des bons de prise en charge.**

Nous travaillons avec la Régie pour la prochaine mise en place de ces propositions.

## NOTRE SERVICE PUBLIC EN DANGER



Nous constatons depuis quelques temps que la municipalité réorganise

les horaires des services dans le but de palier aux manques de personnel et de faire des économies.

Combien de temps allons-nous encore tenir ? Loin de la stigmatisation et des menaces contre les agents publics préférées par des candidats à la prochaine élection présidentielle, la réalité appelle des réponses de progrès!

Services parkings souterrains, gardiens d'installations, entretien des écoles, service logistique... La liste ne cesse de s'allonger! Soyez vigilants!

## NOS TRAVAUX SONT PORTEURS DE PROGRÈS SOCIAL !

Contrairement à ce que certains voudraient faire croire, la CGT n'est pas uniquement un syndicat contestataire. Nous sommes prêts à échanger avec toutes les directions et les chefs de service si l'amélioration des conditions de travail des agents est concernée.

Au niveau de la Mairie, cela se traduit par un travail avec les services et les agents, comme par exemple :

**-Pompes funèbres** : la CGT assure le lien entre les agents et la hiérarchie et participe en parfaite harmonie à l'élaboration de la charte éthique avec la DGA.

**-ATSEM** : nous avons mis en place avec la direction et les ATSEM des réunions afin

que leurs revendications et leurs propositions soient entendues.

**-Auxiliaires de puériculture** : la CGT travaille actuellement avec les agents pour une révision plus juste de leur fiche de poste. Une rencontre entre les agents, la hiérarchie et le syndicat est prévue dans les prochaines semaines.





## VŒUX DU MAIRE : UNE LIGNE CLAIRE...

Fonctionnaires, au régime sec, en silence et avec le sourire je vous prie!

voilà comment l'on pourrait résumer le message envoyé aux agents de la commune en début d'année... Le fond est clair si l'on traduit les jolies petites phrases prononcées avec entrain par le maire ou le DGS : c'est la crise alors les agents vont devoir se serrer la ceinture!

Et surtout prière de ne rien contester : ni les restructurations de services, ni la réduction des heures supplémentaires, ni certaines baisses du régime indemnitaire, ni le maintien dans la précarité de plus d'une centaine d'agents! Les portes sont grandes ouvertes, mais surtout ne demandez RIEN!

Les agents doivent subir les choix budgétaires, les organisations syndicales aussi? La CGT n'a qu'une réponse à apporter : **Ceux qui pensent que c'est impossible sont priés de ne pas déranger ceux qui essaient!**

## Agents d'animation : les copains d'abord

Sous l'impulsion des agents, nous avons mené en intersyndicale CGT et FSU, deux rassemblements les 15/09 et 14/12/2016 devant la mairie d'Istres, concernant la précarisation de plus de 80 agents.

Une délégation a été reçue par le maire, la contractualisation a été refusée en bloc, prétextant encore une fois des raisons budgétaires. Par souci « d'équité », la municipalité nous a indiqué que si elle contractualisait, ce serait pour TOUS ou pour PERSONNE.



Après notre petite enquête, nous avons constaté que cette argumentation ne concerne pas tous les agents de ce service...

Nous avons demandé le 26 janvier

2017 un rendez-vous avec le maire avec le maire mais aussi une « cartographie » des effectifs du service animation.

A ce jour, nous attendons encore que le maire veuille bien nous recevoir.

**Conclusion : quand on aime, on ne compte pas ! Dans la municipalité, mieux vaut avoir des connaissances que des compétences, des diplômes et de l'ancienneté !**

## ➔ Avancements de grades

Certaines organisations syndicales se vantent d'obtenir les avancements de grades pour les agents. C'est encore une fois UN GROS MENSONGE puisque l'agent proposable est promu de façon systématique, sauf cas particulier. Pour l'instant, le maire a choisi de promouvoir tout les agents remplissant les critères d'avancement.

Il va sans dire que certains sont prêts à tout pour justifier leur mission syndicale et, sans aucune vergogne, leurrer les agents en s'octroyant un pseudo pouvoir de décision totalement inexistant.

Comme le dirait un proverbe ivoirien: « **Un vantard chasse la perdrix avec un boudier** »....

