



COLLOQUE TRAVAIL ET SANTÉ

LYON, LES 6 ET 7 NOVEMBRE

Comment faire entrer la santé au travail en démocratie ?

En matière de santé au travail, bien des sujets ont explosé ces dernières années et d'autres sont dorés et déjà à envisager : la crise de l'amiante, les alertes émises au sujet des éthers de glycol et de bien d'autres produits chimiques, l'intensification des rythmes de travail entraînant une explosion du nombre de TMS, l'allongement de la durée de vie au travail et les questions liées à la pénibilité, le stress et le harcèlement, les salariés sont soumis à un nombre de risques de plus en plus importants.

Pour résumer la situation, les conditions de travail se dégradent.

Pour sortir de cette impasse, un double effort de connaissance et d'expérience s'impose.

C'est l'objectif que se donne ce colloque en confrontant directement des points de vue de salariés, de syndicalistes, de praticiens et de chercheurs.

Trois thèmes seront déployés simultanément : la prévention des risques professionnels, les troubles musculo-squelettiques et la question de l'âge au travail (pénibilité).

Face à ces questions, il est temps de rendre compte de nouvelles manières de faire, d'examiner des expériences syndicales de terrain et de faire émerger des propositions nouvelles.

Programme du colloque

Lundi 6 novembre de 9 h à 12 h.

Assemblée Plénière :

Sens du travail et sécurité dans le travail

Introduction : Bruno Bouvier, CGT RA.

Présentation et animation : Régis Guichard, conseiller CGT RA et Transformations Sociales.

Intensification du travail, enjeux de santé : Philippe Davezies, Enseignant-chercheur en médecine et santé au travail à l'Université Lyon I.

La part du droit dans la protection de la santé des travailleurs : Pierre-Yves Verkindt, Professeur de droit à l'Université Lille II.

Le travail : dégradé ou en danger ? Michel Gollac, Directeur de Recherches au CNRS.

Idéal au travail et santé mentale des salariés, Marie-Anne Dujarier, Maître de conférence à Sorbonne Nouvelle et à l'Ecole Polytechnique.

Présentation de l'exposition santé en entreprise.

Lundi 6 novembre de 14 h à 17h30

Travaux en ateliers

Mardi 7 novembre de 9 h à 12h30.

Atelier
TMS

Atelier Age
et Pénibilité

Atelier
Prévention

Mardi 7 novembre de 14H30 à 17h.

Assemblée plénière :
Pistes de recherches et d'actions

Programme du colloque

Lundi 6
novembre
de 14 h à
17h30

Atelier
TMS

Animation : Frédérique Fraigneau

14 h : Etat des lieux et compréhension des TMS

1/ Définition et état des lieux sur l'évolution des TMS. Histoire d'une épidémie de TMS et d'une co-construction positive autour de la réorganisation d'un atelier.

🗨️ Annie Devaux, Médecin du travail service de médecine du travail de la Loire.

2/ Méthodologie et stratégies partenariales développées par la CRAM sur la problématique des TMS.

🗨️ M. Chardeyron, responsable du département risques professionnels de la CRAM Rhône Alpes.

DEBAT :

- La question des TMS dans l'entreprise (Etat des lieux Quelles actions menées) ?
- Relations actuelles avec les partenaires santé et prévention des risques (CRAM, MSA, médecins du travail, inspection du travail, acteurs internes dans l'entreprise...)?
- Quels sont les leviers ou les freins à une réelle politique PRP ?

3/ Geste contrarié et pouvoir d'agir : analyse psychologique du mouvement.

🗨️ Yves Clot, équipe clinique de l'activité, CNAM.

16 h : Organisation du travail et TMS

1/ Les TMS, symptômes de pathologies organisationnelles : liens entre organisation du travail, diminution des marges de manœuvre et TMS.

🗨️ Nicolas Fraix, point de vue d'ARAVIS sur la question.

🗨️ Alain Clergeaud et Patrick Pierson, CGT Dynastar.

DEBAT : En quoi l'évolution de l'organisation de l'entreprise génère des facteurs déterminants les TMS ?

Travaux en ateliers

Atelier

Age et Pénibilité

Animation : Valérie Pueyo

14 h : Pénibilité et travail

🗨️ Mijo Isabey (CGT) a participé aux négociations nationales, elle nous exposera les discussions qui se sont mises en place alors et le point de vue syndical.

🗨️ Jean-Louis Florès (ergonome, Lyon 1) reviendra sur les critères de pénibilité évoqués lors de ces négociations à la lumière d'interventions menées dans divers secteurs professionnels : transports, collecte d'ordures ménagères.

🗨️ Isabelle Rogez (ergonome, ARACT Nord) témoignera de négociations avec des secteurs professionnels autour des enjeux pénibilité-départs anticipés et prévention. Elle apportera le point de vue et la pratique de sa structure, acteur du système de prévention au fonctionnement paritaire.

DEBAT

16 h : Liens entre générations

Les entreprises mettent en place des systèmes de gestion des salariés faisant émerger des conflits entre générations. Ces conflits contribuent à faire éclater l'espace public au sein des entreprises et à fragiliser les négociations autour du travail. Ainsi, participent de ce système les contrats spéciaux jeunes et vieux, ou encore toute pratique discriminante en lien avec l'âge au niveau du recrutement, de l'accès à la formation. Cet atelier vise à en faire état et à témoigner de pratiques permettant de sortir de cette opposition générationnelle pour reporter le débat sur les conditions d'exercice du travail.

🗨️ Emmanuel Dockès (Professeur de droit, IETL Lyon 2) évoquera les contrats spéciaux, jeunes, vieux : modalités et effets pervers.

🗨️ Arianne Girardello, économiste, évoquera les pratiques de discrimination.

🗨️ Corinne Gaudart (ergonome, CNRS) à partir d'une intervention menée dans le BTP montrera comment faire évoluer une demande sur les oppositions entre générations et les problèmes d'aptitude individuels ou de motivations des salariés à une action sur les conditions de travail.

DEBAT

Atelier

Prévention

Animation : Régis Guichard

14 h : Responsabilité(s) et santé des salariés.

1/ Quand être responsable, c'est faire sérieusement son travail : Le mal travail d'organisation, surcharge et tension morale pour les salariés.

🗨️ Marie-Anne Dujarier, maître de conférence à Sorbonne-Nouvelle et à l'Ecole Polytechnique.

2/ Quand être responsable, c'est devoir prendre soin de sa santé et de sa sécurité ? Qu'est-ce que l'obligation de sécurité des salariés, celle de l'employeur ? La responsabilité pénale du chef d'entreprise est-elle un moyen de contrainte pour faire de la prévention ?

🗨️ Pierre-Yves Verkindt, Professeur de droit à Lille II.

3/ Quand être responsable c'est se porter garant de la santé des salariés : le débat sur l'aptitude et l'inaptitude et le rôle de la médecine du travail.

🗨️ Alain Grossetete et Isabelle Lagny, médecins du travail.

DEBAT

16 h : tarification pour les accidents du travail et les maladies professionnelles ?

1/ Comment les accidents du travail et les maladies professionnelles augmentent et quel est leur poids économique ?

🗨️ Philippe Askénazy, économiste (Paris Jourdan).

2/ Comment les accidents du travail et les maladies professionnelles sont tarifées aux entreprises ? Comment tarifier pour inciter à la prévention des risques ?

🗨️ Pierre-Louis Bras, IGAS.

3/ Comment déclarer les accidents du travail et comment lutter contre la sous-déclaration ?

🗨️ Alain Delaunay, FNE CGT.

DEBAT

Programme du colloque

Mardi 7 novembre de 9 h à 12h30.

Atelier
TMS

Animation : Frédérique Fraigneau

9 h : Coût humain et économique des TMS.

- 1/ Procédure de déclaration des maladies professionnelles.
🗣️ Témoignage d'Annie Carrier, animatrice du collectif personnes âgées de l'USD CGT 38, représentante du personnel de la catégorie C des As et ASH en Isère.
- 2/ Aspects économiques : coûts indirects cachés des TMS
🗣️ Fraigneau Frédérique, ergonome, Empreintes Ergonomiques.

DEBAT : comment s'organiser pour aider les salariés à déclarer des maladies professionnelles.

10 h 30 : Mobilisation sur les TMS

Introduction : En 2006, 8 sessions de formations sur la région Rhône Alpes de syndicalistes et de membres du CHSCT sur les facteurs déterminants les TMS ont vu le jour. Des pistes de solutions ont été évoquées par les salariés. Cette session vise à restituer ces pistes et à en débattre. Ceci afin de dégager des axes d'organisation et de structuration dans le cadre de la prévention des risques professionnels, tant au niveau de l'action micro en entreprise qu'au niveau macro de l'organisation syndicale.

- 1/ « Retour au cœur de l'activité au plus proche des salariés » : Restitution des pistes de solutions données par les salariés au cours des modules de formation
🗣️ Fraigneau Frédérique, ergonome, Empreintes Ergonomiques.
🗣️ Jean Jacques Dumas, Secrétaire régional CGT en charge de la santé au travail.

DEBAT :

- Comment remettre la question de la santé au cœur du débat ? Comment faire avec les salariés pour passer du cas individuel à la question collective de la santé au travail ?
- Quelle politique mettre en œuvre pour co-construire une lutte efficace contre les TMS ? Comment mobiliser ?
- Comment impulser une dynamique, développer des actions et les soutenir ?

Travaux en ateliers

Atelier
Age et Pénibilité
Animation : Valérie Pueyo

9 h : Gestion des âges

Les entreprises mettent-elles en place de réelles politiques de gestion des âges ? Si tel est le cas, quelles sont leurs orientations ? gèrent-elles les fins de vie active ? les compétences ? la santé ?

🗣️ Jérôme Gauthié (économiste, Centre d'Etudes de l'Emploi) pour un panorama de la gestion des âges au sein des entreprises.

🗣️ Anne-Françoise Molinié (démographe du travail, Centre d'Etudes de l'Emploi) montrera les outils d'observatoire que l'on peut mettre en place pour rendre compte notamment de l'évolution des conditions de travail, des impacts sur la santé pour les salariés.

🗣️ Claude Buisset (médecin du travail, CDMT) expliquera comment les acteurs peuvent se saisir de tels outils pour négocier et agir au sein des entreprises, notamment des PME, TPE.

DEBAT

10 h 30 : Et au final quels outils ? Quelles actions ?

🗣️ Valérie Pueyo-Vénézia (ergonome) et Bruno Bouvier (CGTRA) feront le point sur la base des ateliers précédents et les nombreux débats, questions remarques qui auront émergé.

DEBAT

Atelier
Prévention

Animation : Régis Guichard

9 h : Les risques au travail : alertes et prévention.

- 1/ Comment le système de prévention des risques professionnels fonctionne ?
🗣️ Gérard Lasfargues, AFSSET.

- 2/ Les lanceurs d'alerte.
🗣️ Francis Chateauraynaud (EHESS).

- 3/ Comment le droit utilise doré et déjà la notion d'alerte et comment ce système d'alerte fonctionne ? Comment les risques au travail sont pris en compte par le droit ? Qu'est-ce que le document unique d'évaluation des risques et quels sont les rôles et outils des salariés, CHSCT et organisation syndicale en matière de prévention ? Qu'en est-il des alertes éthiques ?

🗣️ Olivier Leclerc, Université Paris 10

🗣️ Jean-Luc Marchal (CGT SNR) pour un témoignage sur comment un CHSCT peut agir.

DEBAT

10 h 30 : Quelle mobilisation pour la santé au travail ?

- 1/ Le droit comme outil de mobilisation sur la question des risques professionnels et quelles sont les limites au champs d'action des organisations syndicales et des CHSCT : petites entreprises, sous-traitance et travail saisonnier ?

🗣️ Emmanuel Dockès, IETL Lyon 2.

- 2/ Les mobilisations sur l'amiante avec l'ANDEVA sont-elles des mobilisations exemplaires et quels sont les liens entre syndicalisme et groupes de pression ?

🗣️ François Desriaux (ANDEVA et Revue santé et travail),

🗣️ Jean-François Naton et Daniel Prada (CGT Conf. Travail et santé).

DEBAT

INSCRIPTION

Contact :

Comité Régional CGT Rhône-Alpes
112 Rue Ney
69003 - LYON
Tel: 04 72 60 53 13
Fax: 04 72 60 53 10

Contact colloque :

saadi@cgtra.org

Nom :
Prénom :
Adresse :
.....
Code postal :
Ville :
Tel : Fax :
Mobile :
Courriel :

Je m'inscris aux 2 journées du colloque.

Je m'inscris à la soirée culturelle du 6/11 avec Ciné-Travail de 18h30 à 20h45.

Choix des ateliers:

Je souhaite m'inscrire sur l'atelier:

- N°1 - Pourquoi se préoccuper des TMS?
- N°2 - Age et Pénibilité au travail
- N°3 - Comment faire de la prévention des risques ?

Restauration :

Les repas seront à régler à l'accueil du colloque, au prix de 16 € le repas.

- Je réserve le repas du 6/11.
- Je réserve le repas du 7/11.

Hébergement :

La liste des hôtels est disponible sur www.cgtra.org.

